



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS  
SECRETARÍA DE HACIENDA  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010



CARÁTULA DE PROYECTO INSTITUCIONAL  
(PESOS)

PTO2010-51

15/Diciembre/2011

Página 1 de 4

ORGANISMO PÚBLICO: 280 00 Centro Único de Cap. Pol. de Inv. y Prev. del Edo. de Chis.

CLAVE PRESUPUESTARIA: BAG00F02A001

PROYECTO: Capacitar al personal operativo y admitivo. de los distintos cuerpos de Seg. Púb, Procuraduría del Edo y Municipios

COSTO DEL PROYECTO: \$0.00

| DATOS GENERALES       |                                                                          |              |                      |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------|
| TIPO DE PROYECTO:     | Continuidad                                                              | TIPO ACCIÓN: | TIPO DE BIEN: Propio |
| COBERTURA:            | Estatat                                                                  | M2:          | 13,000.00            |
| PERIODO DE EJECUCIÓN: | INICIO: 01/01/2010                                                       | TERMINACIÓN: | 31/12/2010           |
| PROGRAMA ESPECIAL:    | Programa Normal de Operación                                             |              |                      |
| UNIDAD RESPONSABLE:   | Centro Único de Capacitación Policiaca de Inv y Prev del Edo. de Chiapas |              |                      |

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO                              |                                   |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| Fuente de Financiamiento: 0.00                        | Sub Fuente de Financiamiento 0.00 |
| Z Ingresos Propios, Participaciones e Incentivos 0.00 | S Recursos del Ejercicio 0.00     |

| PROPÓSITO INSTITUCIONAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Crear las conciciones educativas, operativas y comportamiento ético que permita preparar profesionalmente al personal Operativo y Administrativo que integran los distintos Cuerpos de Seguridad Pública del Estado, Procuraduría General de Justicia del Estado, los Municipios y particulares que presten servicios de vigilancia. |

| PROBLEMA                                                               |                                                                    | OBJETIVO                                                               |                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Condiciones educativas y de comportamiento obsoletos en la actualidad. |                                                                    | Proporcionar elemento capacitados y comprometidos con la sociedad.     |                                                                      |
| CAUSA / EFECTO                                                         |                                                                    | MEDIO / FIN                                                            |                                                                      |
| Los Procesos de reclutamiento y selección son deficientes.             | Personal operativo y admitivo. con pocos o nulos valores.          | Procesos de selección mas rigurosos en beneficio de la sociedad.       | Incorporar personal operativo y admitivo. capacitados a la sociedad. |
| La poca asimilación educativa y de valores éticos del personal         | Las condiciones educativas y de comportamiento resultan obsoletas. | Crear condiciones educativas y de valores eficientes con unidad de doc | Proporcionar a la sociedad mejores elementos policiales              |

| CLAVE ALINEACIÓN  | N° OBJ. | OBJETIVOS DEL PROYECTO INSTITUCIONAL                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 117-520107-G01-01 | 01      | Proporcionar personal operativo y administrativo a los distintos Cuerpos de Seg. Púb. del Edo., Procuraduría Gral. de Justicia del Edo., los Municipios, y particulares que presten sus servicios de vigilancia, capacitados y comprometidos con la sociedad. |



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS  
SECRETARÍA DE HACIENDA  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010



CARÁTULA DE PROYECTO INSTITUCIONAL  
(PESOS)

PTO2010-51

15/Diciembre/2011

Página 2 de 4

ORGANISMO PÚBLICO: 280 00 Centro Único de Cap. Pol. de Inv. y Prev. del Edo. de Chis.

CLAVE PRESUPUESTARIA: BAG00F02A001

PROYECTO: Capacitar al personal operativo y admitivo. de los distintos cuerpos de Seg. Púb, Procuraduría del Edo y Municipios

COSTO DEL PROYECTO: \$0.00

| INDICADORES DEL PROYECTO INSTITUCIONAL |          |                  |                                                             |                                                                                 |                     |                     |                     |                   |                    |         |         |        |
|----------------------------------------|----------|------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|-------------------|--------------------|---------|---------|--------|
| NO. OBJ. PROY.                         | NO. IND. | TIPO / DIMENSIÓN | NOMBRE                                                      | DESCRIPCIÓN CUALITATIVA (NUM / DEN)                                             | CANTIDAD (NUM/DEN)  |                     |                     |                   | META DEL INDICADOR |         |         |        |
|                                        |          |                  |                                                             |                                                                                 | 2010                | 2009                | 2008                | 2007              | 2010               | 2009    | 2008    | 2007   |
| 01                                     | 01       | Gestión Eficacia | Índice de Capacitación de Formación Inicial,Continua y Esp. | Número de Elementos a Capacitar / Total de Elementos que se requieren capacitar | 2,000.00 / 2,000.00 | 1,200.00 / 1,200.00 | 4,090.00 / 3,720.00 | 762.00 / 2,091.00 | 100.00%            | 100.00% | 109.95% | 36.44% |
| 01                                     | 02       | Gestión Eficacia | Índice de Evaluaciones del Personal de Nuevo Ingreso        | Número de Elementos a Evaluar / Total de Elementos que se requieren evaluar     | 500.00 / 500.00     | 0.00 / 0.00         | 0.00 / 0.00         | 0.00 / 0.00       | 100.00%            | 0.00 %  | 0.00 %  | 0.00 % |
| 01                                     | 03       | Gestión Eficacia | Índice de Evaluación de Seguridad Privada                   | Número de Elementos a Evaluar / Total de Elementos que se requieren Evaluar     | 800.00 / 800.00     | 0.00 / 0.00         | 0.00 / 0.00         | 0.00 / 0.00       | 100.00%            | 0.00 %  | 0.00 %  | 0.00 % |

| BENEFICIARIOS |             |           |        |        |                        |          |            |       |          |      |        |      |          |
|---------------|-------------|-----------|--------|--------|------------------------|----------|------------|-------|----------|------|--------|------|----------|
| TIPO          | CANT. TOTAL | GÉNERO    | ZONA   |        | ORIGEN DE LA POBLACIÓN |          |            |       | MARGINAL |      |        |      |          |
|               |             |           | URBANA | RURAL  | MESTIZA                | INDÍGENA | INMIGRANTE | OTROS | MUY ALTA | ALTA | MEDIA  | BAJA | MUY BAJA |
| Policía       | 12,000      | FEMENINO  | 500    | 500    | 0                      | 500      | 0          | 0     | 0        | 0    | 500    | 0    | 0        |
|               |             | MASCULINO | 11,500 | 11,500 | 0                      | 11,500   | 0          | 0     | 0        | 0    | 11,500 | 0    | 0        |
| Persona       | 800         | FEMENINO  | 150    | 150    | 0                      | 150      | 0          | 0     | 0        | 0    | 150    | 0    | 0        |
|               |             | MASCULINO | 650    | 650    | 0                      | 650      | 0          | 0     | 0        | 0    | 650    | 0    | 0        |



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS  
SECRETARÍA DE HACIENDA  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010



CARÁTULA DE PROYECTO INSTITUCIONAL  
(PESOS)

PTO2010-51

15/Diciembre/2011

Página 3 de 4

ORGANISMO PÚBLICO: 280 00 Centro Único de Cap. Pol. de Inv. y Prev. del Edo. de Chis.

CLAVE PRESUPUESTARIA: BAG00F02A001

PROYECTO: Capacitar al personal operativo y admitivo. de los distintos cuerpos de Seg. Púb, Procuraduría del Edo y Municipios

COSTO DEL PROYECTO: \$0.00

| ACTIVIDADES FÍSICAS                                                        |                  |                |                    |        |        |        |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------|--------------------|--------|--------|--------|
| DESCRIPCIÓN                                                                | UNIDAD DE MEDIDA | CANTIDAD ANUAL | METAS TRIMESTRALES |        |        |        |
|                                                                            |                  |                | 1                  | 2      | 3      | 4      |
| Capacitar al personal operativo y admitivo. de los distintas corporaciones | Capacitación     | 2,000.00       | 463.00             | 259.00 | 596.00 | 682.00 |
| Realizar evaluaciones al personal de nuevo ingreso                         | Evaluación       | 500.00         | 0.00               | 380.00 | 60.00  | 60.00  |
| Evaluaciones de Seguridad Privada                                          | Evaluación       | 800.00         | 0.00               | 300.00 | 300.00 | 200.00 |

| LÍNEA BASE E INTERPRETACIÓN |                                                              |                                                                                                                                                                                           |  |  | Línea Base     |               |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|----------------|---------------|
| No de Obj.                  | Nombre del Indicador                                         | Interpretación                                                                                                                                                                            |  |  | Cant. Absoluta | Meta Estado % |
| 01                          | Índice de Capacitación de Formación Inicial, Continua y Esp. | Mide el número de elementos a capacitar por Formación Inicial, Conitua y Especializada, a los cuerpos de Seguridad Pública del Edo., Procuraduría General de Justicia y a los Municipios. |  |  | 0.00           | 0.00          |
|                             | Índice de Evaluaciones del Personal de Nuevo Ingreso         |                                                                                                                                                                                           |  |  | 0.00           | 0.00          |
|                             | Índice de Evaluación de Seguridad Privada                    | Mide el número de elementos que se evaluaran psicológicamente para los cuerpos de Seguridad Privada                                                                                       |  |  | 0.00           | 0.00          |

| Objetivos de Desarrollo del Milenio |           |             |                |
|-------------------------------------|-----------|-------------|----------------|
| Objetivos / Metas / Indicadores     | Numerador | Denominador | Presupuesto \$ |
|                                     |           |             |                |



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS  
SECRETARÍA DE HACIENDA  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010

CARÁTULA DE PROYECTO INSTITUCIONAL  
(PESOS)



PTO2010-51

15/Diciembre/2011

Página 4 de 4

**ORGANISMO PÚBLICO:** 280 00 Centro Único de Cap. Pol. de Inv. y Prev. del Edo. de Chis.

**CLAVE PRESUPUESTARIA:** BAG00F02A001

**PROYECTO:** Capacitar al personal operativo y admitivo. de los distintos cuerpos de Seg. Púb, Procuraduría del Edo y Municipios

**COSTO DEL PROYECTO:** \$0.00

Gral. de Div. D. E. M. Luis Mucel Luna  
Jefe Inmediato Superior al Líder del Proyecto

Lic. Luis Antonio Coutiño Ruiz  
Líder del Proyecto