



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010

ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
(PESOS)



PTO2010-50
08/Diciembre/2011
Página 1 de 5

ORGANISMO PÚBLICO: 231 00 Secretaría del Trabajo

DATOS FINANCIEROS			
Función : Subfunción :		PRESUPUESTO TOTAL:	\$63,220,737.40
B	Orden, Seguridad y Justicia	\$14,520,955.75	
	F Impartición de justicia laboral	\$14,520,955.75	
S	Laboral	\$48,699,781.65	
	A Capacitación laboral	\$1,411,818.49	
	B Promoción para el empleo	\$47,287,963.16	

FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
Fuente de Financiamiento:		Sub Fuente de Financiamiento	\$63,220,737.40
R	Internacionales	\$0.00	
		C Refrendos	\$0.00
V	Fondo de Compensación	\$0.00	
		S Recursos del Ejercicio	\$0.00
Z	Ingresos Propios, Participaciones e Incentivos	\$63,220,737.40	
		C Refrendos	\$0.00
		S Recursos del Ejercicio	\$63,220,737.40

MISIÓN	
Propiciar condiciones favorables para la generación y conservación del empleo; mediante la regulación y ejecución de políticas públicas que impulsen la productividad y la competitividad en el Estado, enmarcado en los principios del Derecho Social.	

VISIÓN	
Ser la Dependencia rectora de la política laboral que promueva el trabajo digno y la justicia laboral; mediante la capacitación y adiestramiento que impulse el empleo y autoempleo, así como, acciones de prevención, conciliación y defensa en materia laboral; con probidad, humanismo, eficacia, eficiencia y transparencia; en beneficio de la población chiapaneca.	



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010

ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
(PESOS)



PTO2010-50
08/Diciembre/2011
Página 2 de 5

ORGANISMO PÚBLICO: 231 00 Secretaría del Trabajo

EJE	OBJETIVO	OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL
1	11	Fomentar el desarrollo de una cultura de la legalidad.
	12	Asegurar el respeto irrestricto a los derechos humanos y pugnar por su promoción y defensa
2	04	Promover las políticas de Estado y generar las condiciones en el mercado laboral que incentiven la creación de empleos de alta calidad en el sector formal.
5	01	Contribuir al fortalecimiento de la democracia mediante el acuerdo con los poderes de la Unión, los órdenes de gobierno, los partidos, las organizaciones políticas y sociales, y la participación ciudadana.
	04	Mejorar la regulación, la gestión, los procesos y los resultados de la Administración Pública Federal para satisfacer las necesidades de los ciudadanos en cuanto a la provisión de bienes y servicios públicos.

EJE	GPO.	POL.	PUB.	No. OBJ.	OBJETIVOS DEL PLAN
1					Gobierno de Unidad y Promotor de la Democracia Participativa.
1	1				Unidad y Participación Solidaria
		02			Atención Ciudadana y Servicios de Gobierno.
				02	Impulsar una cultura de vocación de servicio a todos los empleados de la administración pública estatal.
1					Gobierno de Unidad y Promotor de la Democracia Participativa.
3	3				Función Pública.
		03			Modernización e Innovación Administrativa y Tecnológica.
				13	Actualizar el marco jurídico normativo para el otorgamiento de derechos y prestaciones de los trabajadores del Estado.
3					Chiapas Competitivo y Generador de Oportunidades.
1	1				Fomento Económico y Finanzas.
		07			Vinculación Universidad - Empleo (UNE).
				02	Establecer un esquema de vinculación con instituciones de educación superior.
5					Estado de Derecho, Seguridad y Cultura de Paz.
1					Estado de Derecho.
		01			Cultura de la Legalidad.
				03	Fomentar y consolidar una cultura de respeto a los derechos fundamentales de los gobernados en el Estado de Chiapas.



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010

ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
(PESOS)



PTO2010-50
08/Diciembre/2011
Página 3 de 5

ORGANISMO PÚBLICO: 231 00 Secretaría del Trabajo

CLAVE ALINEACIÓN	NO. ESTR.	ESTRATEGIAS DEL PLAN
110202	1	Gobierno de Unidad y Promotor de la Democracia Participativa.
	1	Unidad y Participación Solidaria
	02	Atención Ciudadana y Servicios de Gobierno.
130313	01	Se concientizará teórica y prácticamente a los servidores públicos acerca de sus responsabilidades.
	1	Gobierno de Unidad y Promotor de la Democracia Participativa.
	3	Función Pública.
310702	03	Modernización e Innovación Administrativa y Tecnológica.
	01	Se reformará el marco jurídico normativo laboral para eliminar las imprecisiones existentes.
	3	Chiapas Competitivo y Generador de Oportunidades.
510103	1	Fomento Económico y Finanzas.
	07	Vinculación Universidad - Empleo (UNE).
	01	Se concentrarán acciones con los colegios y universidades para vincular los planes de estudio con el entorno productivo.
510103	5	Estado de Derecho, Seguridad y Cultura de Paz.
	1	Estado de Derecho.
	01	Cultura de la Legalidad.
510103	01	Se generarán los instrumentos jurídicos que permitan desarrollar y fortalecer una cultura de respeto a los derechos humanos.

CLAVE ALINEACIÓN	PROGRAMA No. OBJ.	OBJETIVOS DEL PROGRAMA SECTORIAL
110202	D	Fomento Económico, Turístico y Proyectos Estratégicos
	05	Incrementar la competitividad de nuestro capital humano, mediante la capacitación para y en el trabajo, vinculando a la población buscadora de empleo con el sector productivo.
130313	Q	Desarrollo Administrativo y Organizacional
	04	Mejorar la administración del factor humano de las Dependencias y Órganos Desnconcentrados Estatales.
310702	A	Educación
	34	Consolidar la vinculación de las Instituciones de Educación Superior con los sectores productivo y social.
510103	F	Gobierno
	05	Dar certeza jurídica a los actos gubernamentales, a partir de lo cual la sociedad verá materializados sus anhelos de orden y seguridad jurídica, lo que redundará en beneficio de los chiapanecos.



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010

ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
(PESOS)



PTO2010-50
08/Diciembre/2011
Página 4 de 5

ORGANISMO PÚBLICO: 231 00 Secretaría del Trabajo

CLAVE ALINEACIÓN	No. OBJ. ESTRAT.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
501 110202 D05	01	Propocionar cursos de capacitación mediante el otorgamiento de becas a la población desempleada para mejorar sus condiciones de empleabilidad.
204 310702 A34	02	Vincular a jóvenes universitarios recién egresados a un curso de capacitación que les permita aprender en la práctica laboral.
111 510103 F05	03	Vigilar la observancia de los derechos y obligaciones laborales de los trabajadores y patrones.
112 510103 F05	04	Fomentar la cultura de respeto a los derechos laborales para preservar el equilibrio y la armonía entre trabajadores y empleadores.
504 130313 Q04	05	Brindar una atención oportuna de los servicios otorgados a trabajadores de Gobierno del Estado.

INDICADORES ESTRATÉGICOS												
NO. DE OBJ.	NO. DE IND.	DIMENSIÓN DE EVALUACIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA NUMERADOR/DENOMINADOR	CANTIDAD (NUMERADOR/DENOMINADOR)				META DEL INDICADOR			
					2010	2009	2008	2007	2010	2009	2008	2007
01	01	Eficiencia	Eficiencia en la programación de acciones de capacitación	Número de becas otorgadas	2,781.00 / 2,781.00	2,318.00 / 2,318.00	2,318.00 / 2,318.00	0.00 / 0.00	100.00%	100.00%	100.00%	0.00 %
				Número de becas solicitadas								
01	02	Eficiencia	Impacto en la colocación de la población desempleada	Número de personas colocadas	2,365.00 / 2,781.00	1,872.00 / 2,311.00	2,680.00 / 2,833.00	1,692.00 / 1,780.00	85.04%	81.00%	94.60%	95.06%
				Número de personas apoyadas con becas								
02	01	Eficiencia	Impacto en la colocación de jóvenes universitarios	Número de universitarios colocados	260.00 / 260.00	500.00 / 550.00	386.00 / 450.00	0.00 / 0.00	100.00%	90.91%	85.78%	0.00 %
				Total de universitarios inscritos								
03	01	Eficiencia	Eficiencia en la realización de inspecciones del trabajo	Número de normas revisadas	60.00 / 60.00	60.00 / 60.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	100.00%	0.00 %	0.00 %
				Número de normas a revisar								
04	01	Eficiencia	Impartición de justicia laboral	Asuntos laborales atendidos	55,978.00 / 55,978.00	55,978.00 / 55,978.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	100.00%	0.00 %	0.00 %
				Total de asuntos laborales solicitados								
05	01	Eficacia	Difundir el marco jurídico laboral	No. de publicaciones del marco jurídico	215.00 / 215.00	60.00 / 60.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	100.00%	0.00 %	0.00 %
				Total de modificaciones publicadas								



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010

ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
(PESOS)



PTO2010-50

08/Diciembre/2011

Página 5 de 5

ORGANISMO PÚBLICO: 231 00 Secretaría del Trabajo

BENEFICIARIOS (RECURSOS DESGLOSADOS)													
TIPO	TOTAL CANTIDAD TOTAL	GÉNERO	ZONA		ORIGEN DE LA POBLACIÓN				MARGINAL				
			URBANA	RURAL	MESTIZA	INDÍGENA	INMIGRANTE	OTROS	MUY ALTA	ALTA	MEDIA	BAJA	MUY BAJA
Gran Total	63,220,737.40		48,832,045.54	14,388,691.86	50,673,009.48	9,994,859.79	2,199,913.52	352,954.62	9,472,646.03	3,284,011.41	35,612,902.94	1,744,698.86	13,106,478.17
Persona	59,243,441.91		44,854,750.05	14,388,691.86	46,695,713.99	9,994,859.79	2,199,913.52	352,954.62	9,472,646.03	3,284,011.41	35,612,902.94	1,744,698.86	9,129,182.68
	29,553,367.20	Femenino	23,190,613.88	6,362,753.32	24,107,513.98	4,060,793.24	1,173,287.21	211,772.77	4,562,172.98	1,386,169.85	17,797,010.61	802,866.17	5,005,147.59
	29,690,074.71	Masculino	21,664,136.17	8,025,938.54	22,588,200.01	5,934,066.55	1,026,626.31	141,181.85	4,910,473.05	1,897,841.56	17,815,892.33	941,832.69	4,124,035.09
Servidor público	3,977,295.49		3,977,295.49	0.00	3,977,295.49	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3,977,295.49
	2,026,552.63	Femenino	2,026,552.63	0.00	2,026,552.63	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,026,552.63
	1,950,742.86	Masculino	1,950,742.86	0.00	1,950,742.86	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,950,742.86
EVALUACIÓN CUALITATIVA													
Se requiere de una política laboral eficiente que permita el desarrollo del Estado en el sector laboral.													
PRODUCTOS Y/O SERVICIOS							CLIENTES Y/O USUARIOS						
Capacitación, adiestramiento, inspecciones de trabajo, asesorías.							Población laboral activa y desempleada, así como recién egresados de las universidades.						

Lic. Esther Almazan Torres

Secretario del Trabajo

Lic. Gabriel Flores Cancino

Jefe de la Unidad de Apoyo Administrativo