



PODER EJECUTIVO  
DEL ESTADO DE CHIAPAS

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010  
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS  
(ENERO - JUNIO)



Secretaría de Hacienda

Página: 1 de 3

Fecha: 21/12/2011

PTO2010-52

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

MISIÓN	
Planear, coordinar y ejecutar acciones para la profesionalización del servidor público, garantizando el ingreso de las personas más competentes, su desarrollo, formación y mejora continua, para el otorgamiento de servicios de calidad y acordes a la demanda de la sociedad chiapaneca.	

VISIÓN	
Ser el referente de los procesos de profesionalización y el órgano rector de la calidad en el Gobierno del Estado, con personal altamente calificado y comprometido con la mejora continua.	

COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO							
CONCEPTO			APROBADO ANUAL A	DEL PERÍODO			% DE EJERCIDO
FUNCIÓN	SUBFUNCIÓN	DESCRIPCIÓN		MINISTRADO B	DEVENGADO C	PAGADO D	C/B (%)
<b>TOTALES</b>			<b>12,747,000.00</b>	<b>5,177,438.82</b>	<b>4,853,926.54</b>	<b>0.00</b>	<b>93.75</b>
S	Laboral		12,747,000.00	5,177,438.82	4,853,926.54	0.00	93.75
	A	Capacitación laboral	12,747,000.00	5,177,438.82	4,853,926.54	0.00	93.75

No. OBJ.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
01	Se garantizara la mejora continua en los procesos de Profesionalización
02	Se incorporaran los servicios del Instituto de Profesionalización del Servidor Público a plataformas tecnológicas de vanguardia



PODER EJECUTIVO  
DEL ESTADO DE CHIAPAS

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010  
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS  
(ENERO - JUNIO)



Secretaría de Hacienda

Página: 2 de 3

Fecha: 21/12/2011

PTO2010-52

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

INDICADORES ESTRATÉGICOS									
NO. DE OBJ.	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA (NUMERADOR / DENOMINADOR)	DENOMINADOR A	DATOS NUMERADOR			AVANCES		VM
				APROBADO B	DEL PERÍODO		CUMP. D/C	META D/A	
					PROGRAMADO C	ALCANZADO D			
01	Índice de SP capacitados de forma presencial	Número de Servid. Públicos capacitados Total de Serv. Púb. a capacitar /	2,000.00	2,000.00	1,000.00	1,356.00	135.60%	67.80%	0
01	Índice de aspirantes a S.P. evaluados en competencia laboral	Número de aspirantes evaluados Total de aspirantes a evaluar /	1,550.00	1,550.00	774.00	472.00	60.98%	30.45%	0
01	Índice de S.P. evaluados en el desempeño de forma presencial	Número de Serv. Púb. evaluados Total de Servidores Públicos a evaluar /	800.00	800.00	400.00	92.00	23.00%	11.50%	0
01	Índice de evaluación a los Sistemas de Gestión de Calidad	Número de evaluaciones realizadas Total de evaluaciones a realizar /	6.00	6.00	3.00	0.00	0.00%	0.00%	0
01	Índice de Servidores Públicos especializados/actualizados	Número de Servidores Públicos especializados/actualizados Total de Servidores Públicos a especializar/actualizar /	4,000.00	4,000.00	2,000.00	3,289.00	164.45%	82.23%	0
02	Índice de S. P. evaluados en el desempeño en línea	Número de Servidores Públicos evaluados Total de Servidores Públicos a evaluar /	200.00	200.00	100.00	0.00	0.00%	0.00%	0
02	Índice de Servidores Públicos capacitados en línea	Número de Servidores públicos capacitados Total de servidores públicos a capacitar /	300.00	300.00	150.00	0.00	0.00%	0.00%	0
02	Índice de servidores públicos con fines de certificación.	q / q	200.00	200.00	100.00	72.00	72.00%	36.00%	0



PODER EJECUTIVO  
DEL ESTADO DE CHIAPAS

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010  
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS  
(ENERO - JUNIO)



Secretaría de Hacienda

Página: 3 de 3

Fecha: 21/12/2011

PTO2010-52

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

IMPACTO DEL GASTO EN LOS BENEFICIARIOS													
TIPO	CANTIDAD TOTAL	GÉNERO	ZONA		ORIGEN DE LA POBLACIÓN				MARGINAL				
			URBANA	RURAL	MESTIZA	INDÍGENA	INMIGRANTE	OTROS	MUY ALTA	ALTA	MEDIA	BAJA	MUY BAJA
Gran Total:	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	0.00												
	0.00	Femenino	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	0.00	Masculino	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

PRODUCTOS Y/O SERVICIOS	CLIENTES Y/O USUARIOS
Formación y desarrollo profesional de los servidores públicos, aseguramiento de la calidad en los sistemas de gestión, evaluar el desempeño de los Servidores públicos para certificar sus competencias.	Servidores Públicos del Ejecutivo Estatal.

Profa. Emilia González Arrazate  
Directora General