



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010**



**ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
(PESOS)**

PTO2010-50

08/Diciembre/2011

Página 1 de 4

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02

Instituto de Profesionalización del Servidor Público

DATOS FINANCIEROS				
			PRESUPUESTO TOTAL:	\$12,747,000.00
Función :	Subfunción :			
S	Laboral		\$12,747,000.00	
	A	Capacitación laboral		\$12,747,000.00

FUENTE DE FINANCIAMIENTO				
Fuente de Financiamiento:	\$12,747,000.00	Sub Fuente de Financiamiento	\$12,747,000.00	
Z	Ingresos Propios, Participaciones e Incentivos		\$12,747,000.00	
		S	Recursos del Ejercicio	\$12,747,000.00

MISIÓN	
Planear, coordinar y ejecutar acciones para la profesionalización del servidor público, garantizando el ingreso de las personas más competentes, su desarrollo, formación y mejora continua, para el otorgamiento de servicios de calidad y acordes a la demanda de la sociedad chiapaneca.	

VISIÓN	
Ser el referente de los procesos de profesionalización y el órgano rector de la calidad en el Gobierno del Estado, con personal altamente calificado y comprometido con la mejora continua.	

EJE	OBJETIVO	OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL
5	04	Mejorar la regulación, la gestión, los procesos y los resultados de la Administración Pública Federal para satisfacer las necesidades de los ciudadanos en cuanto a la provisión de bienes y servicios públicos

EJE	GPO.	POL. PUB.	No. OBJ.	OBJETIVOS DEL PLAN
1				Gobierno de Unidad y Promotor de la Democracia Participativa.
	3			Función Pública.
		04		Profesionalización de los Servidores Públicos.
			01	Mantener el proceso de profesionalización a la vanguardia y acorde a las necesidades del servicio público, en el marco del Chiapas Solidario.
1				Gobierno de Unidad y Promotor de la Democracia Participativa.
	3			Función Pública.
		04		Profesionalización de los Servidores Públicos.
			02	Impulsar la profesionalización virtual, en línea y a distancia.



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010**



**ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
(PESOS)**

PTO2010-50

08/Diciembre/2011

Página 2 de 4

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

CLAVE ALINEACIÓN	NO. ESTR.	ESTRATEGIAS DEL PLAN
130401	1	Gobierno de Unidad y Promotor de la Democracia Participativa.
	3	Función Pública.
130402	04	Profesionalización de los Servidores Públicos.
	01	Se garantizará la mejora continua en los procesos de profesionalización.
130401	1	Gobierno de Unidad y Promotor de la Democracia Participativa.
	3	Función Pública.
130402	04	Profesionalización de los Servidores Públicos.
	01	Se incorporarán los servicios del Instituto de Profesionalización del Servidor Público a plataformas tecnológicas de vanguardia.

CLAVE ALINEACIÓN	PROGRAMA	No. OBJ.	OBJETIVOS DEL PROGRAMA SECTORIAL
130401	Q	06	Desarrollo Administrativo y Organizacional Establecer las bases del Servicio Profesional de Carrera de los trabajadores del Poder Ejecutivo del Estado.
130402	Q	05	Desarrollo Administrativo y Organizacional Ampliar la cobertura de los servicios de profesionalización de los servidores públicos del Gobierno del Estado.

CLAVE ALINEACIÓN	No. OBJ. ESTRAT.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
504 130401 Q06	01	Se garantizara la mejora continua en los procesos de Profesionalización
504 130402 Q05	02	Se incorporaran los servicios del Instituto de Profesionalización del Servidor Público a plataformas tecnológicas de vanguardia.

INDICADORES ESTRATÉGICOS												
NO. DE OBJ.	NO. DE IND.	DIMENSIÓN DE EVALUACIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA NUMERADOR/DENOMINADOR	CANTIDAD (NUMERADOR/DENOMINADOR)				META DEL INDICADOR			
					2010	2009	2008	2007	2010	2009	2008	2007
01	01	Eficacia	Índice de SP capacitados de forma presencial	Número de Servid. Públicos capacitados Total de Serv. Púb. a capacitar	2,000.00 / 2,000.00	2,000.00 / 2,000.00	1,886.00 / 1,886.00	0.00 / 0.00	100.00%	100.00%	100.00%	0.00 %
01	02	Eficacia	Índice de aspirantes a S.P. evaluados en competencia laboral	Número de aspirantes evaluados Total de aspirantes a evaluar	1,550.00 / 1,550.00	1,550.00 / 1,550.00	1,559.00 / 1,559.00	0.00 / 0.00	100.00%	100.00%	100.00%	0.00 %
01	03	Eficacia	Índice de S.P. evaluados en el desempeño de forma presencial	Número de Serv. Púb. evaluados Total de Servidores Públicos a evaluar	800.00 / 800.00	800.00 / 800.00	649.00 / 649.00	0.00 / 0.00	100.00%	100.00%	100.00%	0.00 %



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010**



**ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
(PESOS)**

PTO2010-50

08/Diciembre/2011

Página 3 de 4

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

INDICADORES ESTRATÉGICOS												
NO. DE OBJ.	NO. DE IND.	DIMENSIÓN DE EVALUACIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA NUMERADOR/DENOMINADOR	CANTIDAD (NUMERADOR/DENOMINADOR)				META DEL INDICADOR			
					2010	2009	2008	2007	2010	2009	2008	2007
01	04	Eficacia	Índice de evaluación a los Sistemas de Gestión de Calidad	Número de evaluaciones realizadas / Total de evaluaciones a realizar	6.00 / 6.00	6.00 / 6.00	7.00 / 7.00	0.00 / 0.00	100.00%	100.00%	100.00%	0.00 %
01	05	Eficacia	Índice de Servidores Públicos especializados/actualizados	Número de Servidores Públicos especializados/actualizados / Total de Servidores Públicos a especializar/actualizar	4,000.00 / 4,000.00	4,000.00 / 4,000.00	4,882.00 / 4,882.00	0.00 / 0.00	100.00%	100.00%	100.00%	0.00 %
02	01	Eficacia	Índice de S. P. evaluados en el desempeño en línea	Número de Servidores Públicos evaluados / Total de Servidores Públicos a evaluar	200.00 / 200.00	200.00 / 200.00	286.00 / 286.00	0.00 / 0.00	100.00%	100.00%	100.00%	0.00 %
02	02	Eficacia	Índice de Servidores Públicos capacitados en línea	Número de Servidores públicos capacitados / Total de servidores públicos a capacitar	300.00 / 300.00	300.00 / 300.00	31.00 / 31.00	0.00 / 0.00	100.00%	100.00%	100.00%	0.00 %
02	03	Eficacia	Índice de servidores públicos con fines de certificación.	q / q	200.00 / 200.00	200.00 / 200.00	100.00 / 100.00	0.00 / 0.00	100.00%	100.00%	100.00%	0.00 %

BENEFICIARIOS (RECURSOS DESGLOSADOS)													
TIPO	TOTAL CANTIDAD TOTAL	GÉNERO	ZONA		ORIGEN DE LA POBLACIÓN				MARGINAL				
			URBANA	RURAL	MESTIZA	INDÍGENA	INMIGRANTE	OTROS	MUY ALTA	ALTA	MEDIA	BAJA	MUY BAJA
Gran Total	12,747,000.00		12,747,000.00	0.00	12,747,000.00	0.00	12,747,000.00						
Servidor público	12,747,000.00		12,747,000.00	0.00	12,747,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,747,000.00
	6,373,500.00	Femenino	6,373,500.00	0.00	6,373,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6,373,500.00
	6,373,500.00	Masculino	6,373,500.00	0.00	6,373,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6,373,500.00

EVALUACIÓN CUALITATIVA

El Instituto de Profesionalización del Servidor Público continúa trabajando con la aplicación del enfoque y metodología basado en un Sistema de Competencia Laboral con el propósito de promover y desarrollar la profesionalización de los servidores públicos, para elevar la capacidad de gestión satisfaciendo plenamente a los usuarios y a la sociedad en general.



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2010

ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
(PESOS)



PTO2010-50

08/Diciembre/2011

Página 4 de 4

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

PRODUCTOS Y/O SERVICIOS	CLIENTES Y/O USUARIOS
Formación y desarrollo profesional de los servidores públicos, aseguramiento de la calidad en los sistemas de gestión, evaluar el desempeño de los Servidores públicos para certificar sus competencias.	Servidores Públicos del Ejecutivo Estatal.

Profa. Emilia González Arrazate

Directora General