



PODER EJECUTIVO  
DEL ESTADO DE CHIAPAS

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS  
SECRETARÍA DE HACIENDA  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2009  
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS  
(ENERO - JUNIO)**



Secretaría de Hacienda

PTO2009-52

Página: 1 de 3

**ORGANISMO PÚBLICO:** 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

**MISIÓN**

Profesionalizar a los Servidores Públicos del Ejecutivo Estatal, para mejorar los procesos de trabajo generando una cultura de calidad en el servicio por medio del desarrollo de los Recursos Humanos, para elevar la capacidad de gestión, satisfaciendo plenamente a los usuarios y a la Sociedad en General.

**VISIÓN**

Ser un Organismo Gubernamental, capaz de evaluar las competencias de los servidores públicos, apoyando su desarrollo para alcanzar los niveles que requieren para el desempeño eficiente de sus funciones, que permita fortalecer la confianza de la ciudadanía hacia las Instituciones y por ende mayor bienestar social y económico de la población.

**COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO**

CONCEPTO			APROBADO ANUAL A	DEL PERÍODO		% DE EJERCIDO C/B (%)
FUNCIÓN	SUBFUNCIÓN	DESCRIPCIÓN		MINISTRADO B	EJERCIDO C	
<b>TOTALES</b>			<b>\$11,774,545.65</b>	<b>\$4,860,259.94</b>	<b>\$4,662,015.45</b>	<b>95.92</b>
I	Laboral		\$11,774,545.65	\$4,860,259.94	\$4,662,015.45	95.92
	B	Capacitación y Promoción para el Empleo	\$11,774,545.65	\$4,860,259.94	\$4,662,015.45	95.92

CVE. ALINEACIÓN	No. OBJ.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
1304 Q05	01	Mantener el proceso de profesionalización a la vanguardia y acorde a las necesidades del servicio público, en el marco Chiapas Solidario
1304 Q06	02	Impulsar la Profesionalización Virtual, en Línea y a Distancia



PODER EJECUTIVO  
DEL ESTADO DE CHIAPAS

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS  
SECRETARÍA DE HACIENDA  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2009  
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS  
(ENERO - JUNIO)**



Secretaría de Hacienda

PTO2009-52

Página: 2 de 3

ORGANISMO PÚBLICO: 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

INDICADORES ESTRATÉGICOS								
NO. DE OBJ.	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA (NUMERADOR / DENOMINADOR)	DENOMINADOR A	DATOS NUMERADOR			AVANCES	
				APROBADO B	DEL PERÍODO		CUMP. D/C	META D/A
					PROGRAMADO C	ALCANZADO D		
01	Índice de SP capacitados de forma presencial.	Número de servidores públicos capacitados. / Total de servidores públicos a capacitar.	2,000.00	2,000.00	1,000.00	936.00	93.60%	46.80%
01	Índice de aspirantes a SP evaluados en competencia laboral.	Número de aspirantes evaluados. / Total de aspirantes a evaluar.	1,550.00	1,550.00	774.00	727.00	93.93%	46.90%
01	Índice de SP evaluados en el desempeño de forma presencial.	Número de servidores públicos evaluados. / Total de servidores públicos a evaluar.	800.00	800.00	400.00	149.00	37.25%	18.63%
01	Índice de evaluación a los Sistemas de Gestion de Calidad.	Número de evaluaciones realizadas. / Total de evaluaciones a realizar.	6.00	6.00	3.00	1.00	33.33%	16.67%
01	Índice de servidores públicos especializados/actualizados.	Número de servidores públicos especializados/actualizados. / Total de servidores públicos a especializar/actualizar.	4,000.00	4,000.00	2,000.00	5,609.00	280.45%	140.23%
02	Índice de SP evaluados en el desempeño en línea.	Número de servidores públicos evaluados. / Total de servidores públicos a evaluar.	200.00	200.00	100.00	23.00	23.00%	11.50%
02	Índice de servidores públicos capacitados en línea.	Número de servidores públicos capacitados. / Total de servidores públicos a capacitar.	300.00	300.00	150.00	31.00	20.67%	10.33%
02	Índice de servidores públicos con fines de certificación.	Número de servidores públicos certificados. / Total de servidores públicos a certificar.	200.00	200.00	100.00	100.00	100.00%	50.00%

IMPACTO DEL GASTO EN LOS BENEFICIARIOS													
TIPO	CANTIDAD TOTAL	GÉNERO	ZONA		ORIGEN DE LA POBLACIÓN				MARGINAL				
			URBANA	RURAL	MESTIZA	INDÍGENA	INMIGRANTE	OTROS	MUY ALTA	ALTA	MEDIA	BAJA	MUY BAJA
<b>Gran Total</b>	<b>\$5,331,602.42</b>		<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$5,484,293.73</b>	<b>\$5,331,602.42</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>
Servidor público	\$5,331,602.42												
	\$2,616,215.89	Femenino	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$2,828,724.41	\$2,616,215.89	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
	\$2,715,386.53	Masculino	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$2,655,569.32	\$2,715,386.53	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00



PODER EJECUTIVO  
DEL ESTADO DE CHIAPAS

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS  
SECRETARÍA DE HACIENDA  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2009  
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS  
(ENERO - JUNIO)**



Secretaría de Hacienda

PTO2009-52

Página: 3 de 3

**ORGANISMO PÚBLICO:** 225 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

PRODUCTOS Y/O SERVICIOS	CLIENTES Y/O USUARIOS
Formación y desarrollo profesional de los servidores públicos. Aseguramiento de la calidad en los sistemas de gestión. Evaluar el desempeño de los servidores públicos para certificar sus competencias.	Servidores Públicos del Ejecutivo Estatal.

---

Profa. Emilia González Arrazate  
Directora General