



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE CHIAPAS

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2007
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
(ENERO - SEPTIEMBRE)**



PTO2007-52

Página: 1 de 2

ORGANISMO PÚBLICO: 213 01 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

MISIÓN

Profesionalizar a los servidores públicos del Ejecutivo Estatal para mejorar los procesos de trabajo, generando una cultura de calidad en el servicio por medio del desarrollo de los recursos humanos, para elevar la capacidad de gestión, satisfaciendo plenamente a los usuarios y a la sociedad en general.

VISIÓN

Ser un organismo gubernamental, capaz de evaluar las competencias de los servidores públicos, apoyando su desarrollo para alcanzar los niveles que requieren para el desempeño eficiente de sus funciones, que permitan fortalecer la confianza de la ciudadanía hacia las instituciones y por ende, mayor bienestar social y económico de la población.

COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO

CONCEPTO		DESCRIPCIÓN	APROBADO ANUAL A	DEL PERÍODO		% DE EJERCIDO C/B (%)
FUNCIÓN	SUBFUNCIÓN			MINISTRADO B	EJERCIDO C	
TOTALES			\$9,628,000.00	\$6,784,333.51	\$5,902,811.52	87.01
I	Laboral		\$9,628,000.00	\$6,784,333.51	\$5,902,811.52	87.01
	A	Recursos Humanos	\$9,628,000.00	\$6,784,333.51	\$5,902,811.52	87.01

CVE. ALINEACIÓN	No. OBJ.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
7207 K05	01	Eficientar los procesos de ingreso y de promoción, a través de la evaluación; a través de la capacitación básica, especializada y evaluará a los servidores públicos, que permitan su desarrollo integral.
7207 K05	02	Formar y evaluar a los servidores públicos que sean susceptibles de certificarse, según parámetros expresados en la norma técnica de competencia labora



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE CHIAPAS

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2007
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
(ENERO - SEPTIEMBRE)**



PTO2007-52

Página: 2 de 2

ORGANISMO PÚBLICO: 213 01 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

INDICADORES ESTRATÉGICOS								
NO. DE OBJ.	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA (NUMERADOR / DENOMINADOR)	DENOMINADOR A	DATOS NUMERADOR			AVANCES	
				APROBADO B	DEL PERÍODO		CUMP. D/C	META D/A
					PROGRAMADO C	ALCANZADO D		
01	Índice de servidores públicos con nece. de formación básica.	No. de servidores públicos formados. / Total de servidores públicos con necesidad de formación.	10,000.00	2,000.00	1,500.00	1,616.00	107.73%	16.16%
01	Índice d/servidores públicos actualizados y/o especializados	No. de servidores públicos actualizados y/o especializados. / Total d servidores púb. con nec. de actualización y/o espec.	10,000.00	4,000.00	3,000.00	4,017.00	133.90%	40.17%
01	Índice d/evaluación del desempeño d/los servidores públicos.	No. de servidores públicos evaluados. / Total de servidores públicos por evaluar.	10,000.00	1,000.00	628.00	685.00	109.08%	6.85%
01	Índice de candidatos a SP seleccionados p/su contratación.	No. de personas contratadas. / Total de personas evaluadas.	2,000.00	1,000.00	850.00	748.00	88.00%	37.40%
01	Índice de colocación de integrantes de la bolsa de trabajo.	No. de personas colocadas. / Total de personas integradas a la bolsa de trabajo.	1,000.00	40.00	30.00	40.00	133.33%	4.00%
02	Índice de serv. púb. formados con fines de certificación.	No.de serv. púb. evaluados con fines de certificación. / Total de serv. púb. susceptibles de certificarse.	5,000.00	80.00	60.00	43.00	71.67%	0.86%

IMPACTO DEL GASTO EN LOS BENEFICIARIOS													
TIPO	CANTIDAD TOTAL	GÉNERO	ZONA		ORIGEN DE LA POBLACIÓN				MARGINAL				
			URBANA	RURAL	MESTIZA	INDÍGENA	INMIGRANTE	OTROS	MUY ALTA	ALTA	MEDIA	BAJA	MUY BAJA
Gran Total	\$8,683,246.18		\$8,683,246.18	\$0.00	\$8,683,246.18	\$0.00	\$8,683,246.18						
Servidor público	\$8,683,246.18												
	\$4,091,092.38	Femenino	\$4,091,092.38	\$0.00	\$4,091,092.38	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$4,091,092.38
	\$4,592,153.80	Masculino	\$4,592,153.80	\$0.00	\$4,592,153.80	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$4,592,153.80

PRODUCTOS Y/O SERVICIOS	CLIENTES Y/O USUARIOS
Formación profesional, a través de una adecuada selección del personal, formación (cursos de formación básica), evaluación del desempeño, y actualización (cursos de especialización), así como formar y evaluar con fines de certificación en alguna norma técnica de competencia laboral a personal del Ejecutivo Estatal.	Servidores públicos del Ejecutivo Estatal.