



PODER EJECUTIVO  
DEL ESTADO DE CHIAPAS

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2005**  
**AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS**  
**(ENERO - SEPTIEMBRE)**



Página: 1 de 2

**ORGANISMO PÚBLICO:** 210 02 Instituto de Profesionalizacion del Servidor Público

**MISIÓN**

Profesionalizar a los servidores públicos del Ejecutivo Estatal para mejorar los procesos de trabajo, generando una cultura de calidad en el servicio por medio del desarrollo de los recursos humanos, para elevar la capacidad de gestión, satisfaciendo plenamente a los usuarios y a la sociedad en general.

**VISIÓN**

Ser un organismo gubernamental, capaz de evaluar las competencias de los servidores públicos apoyando su desarrollo para alcanzar los niveles que requieren para el desempeño eficiente de sus funciones, que permita fortalecer la confianza de la ciudadanía hacia las Instituciones y por ende mayor bienestar social y económico de la población.

**COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO**

CONCEPTO		DESCRIPCIÓN	APROBADO ANUAL A	DEL PERÍODO		% DE EJERCIDO C/B (%)
FUNCIÓN	SUBFUNCIÓN			MINISTRADO B	EJERCIDO C	
<b>TOTALES</b>			<b>\$8,378,000.00</b>	<b>\$7,238,111.69</b>	<b>\$6,504,433.76</b>	<b>89.86</b>
I		Laboral	\$8,378,000.00	\$7,238,111.69	\$6,504,433.76	89.86
	A	Recursos Humanos	\$8,378,000.00	\$7,238,111.69	\$6,504,433.76	89.86

**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

No. OBJ.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
01	Eficientar los procesos de ingreso y de promoción a través de la evaluación; así como brindar las herramientas necesarias a través de la capacitación básica y la especializada a los servidores públicos, que permitan su desarrollo integral .



**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS  
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2005  
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS  
(ENERO - SEPTIEMBRE)**

ORGANISMO PÚBLICO: 210 02 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

INDICADORES ESTRATÉGICOS										
NO. DE OBJ.	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA (NUMERADOR / DENOMINADOR)	DENOMINADOR A	DATOS NUMERADOR			AVANCES		BENEFICIARIOS	
				APROBADO B	DEL PERÍODO		CUMP. D/C	META D/A	TIPO	CANTIDAD ALCANZADA
					PROGRAMADO C	ALCANZADO D				
01	Índice de candidatos a SP seleccionado p/su contratación	Total de personas contratadas / Total de personas evaluadas	3,640.00	1,000.00	1,800.00	1,759.00	97.72%	48.32%	Persona	1,759 888 871
01	Índice de colocación de integrantes de la bolsa de trabajo	No. de personas colocadas / No. de personas integradas a la bolsa de trabajo	1,000.00	100.00	60.00	53.00	88.33%	5.30%	Persona	53 22 31
01	Índice de servidores públicos con nec de formación básica	No. de servidores públicos formados / No. de servidores públicos con nec. de formación	10,000.00	2,600.00	2,800.00	2,790.00	99.64%	27.90%	Servidor público	2,790 1,597 1,193
01	Índice de servidores públicos actualizados y/o especializado	No. de servidores públicos actualizados y/o especializados / No. de servidores púb. con nec. de actualización y/o espec.	10,000.00	3,500.00	4,200.00	4,134.00	98.43%	41.34%	Servidor público	4,134 2,090 2,044
01	Índice de evaluación del desempeño de los servidores púb.	No. de servidores públicos evaluados / No. de servidores públicos por evaluar	10,000.00	800.00	1,046.00	1,046.00	100.00%	10.46%	Servidor público	1,046 558 488

PRODUCTOS Y/O SERVICIOS	CLIENTES Y/O USUARIOS
Formación profesional, a través de una adecuada selección del personal, formación (cursos de formación básica), evaluación del Desempeño, y Actualización (cursos de especialización) del personal del Ejecutivo Estatal.	Servidores públicos del Ejecutivo Estatal.