



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y FINANZAS
SISTEMA PRESUPUESTARIO 2004
ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
(PESOS)



SH-PEA04

08/Junio/2005

Página 1 de 2

ORGANISMO PÚBLICO: 210 02 INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVIDOR PÚBLICO

DATOS FINANCIEROS		
Función :	Subfunción :	PRESUPUESTO TOTAL:
I	LABORAL	\$7,998,514.47
	A RECURSOS HUMANOS	7,998,514.47

MISIÓN
PROFESIONALIZAR A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL EJECUTIVO ESTATAL PARA MEJORAR LOS PROCESOS DE TRABAJO, GENERANDO UNA CULTURA DE CALIDAD EN EL SERVICIO, POR MEDIO DEL DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS, PARA ELEVAR LA CAPACIDAD DE GESTIÓN SATISFACIENDO PLENAMENTE A LOS USUARIOS Y A LA SOCIEDAD EN GENERAL.

VISIÓN
SER UN ORGANISMO GUBERNAMENTAL, CAPAZ DE EVALUAR LAS COMPETENCIAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS APOYANDO SU DESARROLLO PARA ALCANZAR LOS NIVELES QUE REQUIEREN PARA EL DESEMPEÑO EFICIENTE DE SUS FUNCIONES, QUE PERMITA FORTALECER LA CONFIANZA DE LA CIUDADANÍA HACIA LAS INSTITUCIONES Y POR ENDE MAYOR BIENESTAR SOCIAL Y ECONÓMICO DE LA POBLACIÓN.

EJE GPO. No. OBJ.	OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO CHIAPAS 2001 - 2006
7 2 07	GESTIÓN, ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS ADMINISTRACIÓN Sentar las bases para el establecimiento, en el mediano plazo, del servicio público de carrera en la administración pública estatal.

PROGRAMA No. OBJ.	OBJETIVOS DEL PROGRAMA SECTORIAL 2001 - 2006	No. PLAN DE DESAR.
K 05	PROGRAMA DE ADMINISTRACION Desarrollar humana y profesionalmente al personal que labora en las dependencias y entidades de la administración pública estatal.	7207

No. OBJ.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	No. PROG. SECT.
01	ESTABLECER LA MEJORA CONTINUA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, CON ACCIONES DE FORMACIÓN, ACTUALIZACIÓN, ESPECIALIZACIÓN Y EVALUACIÓN, QUE PERMITAN SU DESARROLLO INTEGRAL Y CAPACIDAD DE GESTIÓN, REFLEJADO EN UNA ATENCIÓN CON CALIDAD A LA CIUDADANÍA.	7207 K05



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y FINANZAS
SISTEMA PRESUPUESTARIO 2004
ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
(PESOS)



SH-PEA04

08/Junio/2005

Página 2 de 2

ORGANISMO PÚBLICO: 210 02 INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVIDOR PÚBLICO

INDICADORES ESTRATÉGICOS											
DIMENSIÓN DE EVALUACIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA NUMERADOR/DENOMINADOR	DATOS CUANTITATIVOS (NUMERADOR/DENOMINADOR)				META DEL INDICADOR				NO. OBJ.
			2004	2003	2002	2001	2004	2003	2002	2001	
COBERTURA	DETECTAR NECESIDADES DE FORMACIÓN DE LAS DEP. Y ENT. DEL E.E	No.DE DEPENDENCIAS CON NECESIDADES DE FORMACIÓN/No.DE DEPENDENCIAS Y ENTIDADES PROGRAMADAS	8.00 / 8.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	0.00 %	0.00 %	0.00 %	01
CALIDAD	ELEVAR LA CALIDAD DEL SERVICIO	No. DE SERVIDORES PÚBLICOS SATISFECHOS CON LA CAPACITACIÓN/No. DE SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS	3,750.00 / 3,750.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	0.00 %	0.00 %	0.00 %	01
COBERTURA	No. EVENTOS DE FORMACIÓN BÁSICA	No. EVENTOS REALIZADOS/EVENTOS PROGRAMADOS	250.00 / 250.00	231.00 / 231.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	100.00%	0.00 %	0.00 %	01
COBERTURA	EVALUACIÓN A SERVIDORES PÚBLICOS Y ASPIRANTES A S.P.	No. DE ASPIRANTES Y SERVIDORES PÚBLICOS EVALUADOS/No. DE ASPIRANTES Y SERVIDORES PÚBLICOS PROGRAMADOS	3,500.00 / 3,500.00	3,500.00 / 3,500.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	100.00%	0.00 %	0.00 %	01
COBERTURA	No. DE EVENTOS DE FORMACIÓN ESPECÍFICA	No. DE EVENTOS REALIZADOS/No.DE EVENTOS PROGRAMADOS	255.00 / 255.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	0.00 / 0.00	100.00%	0.00 %	0.00 %	0.00 %	01

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EL INSTITUTO INSTRUMENTÓ DIVERSOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN BÁSICA Y/O ESPECÍFICA MISMA QUE SE REFLEJA A MEDIANO Y LARGO PLAZO, ADEMÁS SE DEFINIÓ EL ENFOQUE Y LA METODOLOGÍA DE TRABAJO A SEGUIR DURANTE LOS PRÓXIMOS 3 AÑOS; EN CUANTO AL SISTEMA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN SE INICIARON LOS TRABAJOS DEL REDISEÑO DEL CATÁLOGO DE PUESTOS CON LA DIRECCIÓN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN PARA CONTAR CON UN SISTEMA DE SELECCIÓN EFICIENTE; INSTRUMENTO QUE APOYARÁ AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DEL INSTITUTO.

PRODUCTOS Y/O SERVICIOS

FORMACIÓN PROFESIONAL, EVALUACIÓN, RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL.

CLIENTES Y/O USUARIOS

SERVIDORES PÚBLICOS DEL EJECUTIVO ESTATAL.