

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
ENERO - JUNIO

Organismo Público: 21113011 Tribunal del Trabajo Burocrático

Misión				
Resolver los conflictos individuales o colectivos que surjan entre los titulares y los trabajadores de los Poderes Ejecutivo, Legislativo y los Municipios de Chiapas; asimismo de aquellos Fideicomisos, Organismos Descentralizados, Asociaciones y empresas de participación Estatal o Municipal que por leyes, decretos, reglamentos o convenios llegan a señalarse su aplicación, con estricta observación en las disposiciones laborales de su competencia.				
Visión				
Garantizar certeza jurídica en la resolución de los conflictos laborales de competencia de este Tribunal e impulsar la observancia y respeto a las disposiciones laborales que rigen las relaciones de los trabajadores en el Estado.				

COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO					Aprobado (A)	Modificado (B)	Devengado (C)	% Devengado C/B
Fin	F	SF	SSF	Descripción				
TOTALES					36,011,502.97	36,011,502.97	13,253,996.50	36.80
1				Gobierno	36,011,502.97	36,011,502.97	13,253,996.50	36.80
	2			Justicia	36,011,502.97	36,011,502.97	13,253,996.50	36.80
		1		Impartición de justicia	36,011,502.97	36,011,502.97	13,253,996.50	36.80
			1	Impartición de justicia	36,011,502.97	36,011,502.97	13,253,996.50	36.80

Objetivos del Milenio	
Clave	Descripción
0	No existe relación directa.

Objetivos del Plan Nacional		
Eje	Objetivo	Descripción
4	03	México Próspero. Promover el empleo de calidad.

Objetivos del Plan Estatal				
Eje	Tema	Pol. Púb.	Objetivo	Descripción
1	1	01	01	Gobierno Cercano a la Gente. Gobierno y Sociedad. Estabilidad Social. Preservar las condiciones de gobernabilidad en el estado.

Programa Sectorial		
Programa	Clave Alineación	Descripción
F	403110101	Programa Sectorial de Gobierno.

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
ENERO - JUNIO

Organismo Público: 21113011 Tribunal del Trabajo Burocrático

Objetivos Estratégicos														
Clave Alineación		No. Obj.	Descripción											
403110101		1	Atender y resolver de forma inmediata las demandas por conflictos laborales.											
Indicadores Estratégicos														
No. Obj	No. Ind	Tipo y Dimensión	Unidad de Medida	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa (Numerador / Denominador)	Año y Valor de Línea Base	Denominador (A)	Total Numerador	Programado (B)				Avances	
									Modificado (C)				Efic. del Ejer. D/C	Meta Indic. D/A
									Alcanzado (D)					
									Trimestres					
I	II	III	IV											
1	1	Gestión Eficacia	Resolución	Dictaminación de laudos.	Número de laudos dictados. / Total de laudos programados a dictar.	2015 800.00	800.00	800.00	200.00	200.00	200.00	200.00	50.00%	50.00%
							800.00	800.00	200.00	200.00	200.00	200.00		
								400.00	200.00	200.00	0.00	0.00		
1	2	Gestión Eficacia	Expediente	Porcentaje de demandas concluidas.	Número de expedientes concluidos. / Total de expedientes programados a concluir.	2015 100.00	100.00	100.00	25.00	25.00	25.00	25.00	50.00%	50.00%
							100.00	100.00	25.00	25.00	25.00	25.00		
								50.00	25.00	25.00	0.00	0.00		
1	3	Gestión Eficacia	Expediente	Porcentaje de tramitación de demandas individuales y colectivas.	Número de expedientes tramitados. / Total de expedientes programados a tramitar.	2015 600.00	600.00	600.00	150.00	150.00	150.00	150.00	50.00%	50.00%
							600.00	600.00	150.00	150.00	150.00	150.00		
								300.00	150.00	150.00	0.00	0.00		
1	4	Gestión Eficacia	Acuerdo	Porcentaje de acuerdos de radicación.	Número de acuerdos de radicación tramitados. / Total de acuerdos de radicación programados a tramitar.	2015 1,000.00	1,000.00	1,000.00	250.00	250.00	250.00	250.00	50.20%	50.20%
							1,000.00	1,000.00	250.00	250.00	250.00	250.00		
								502.00	252.00	250.00	0.00	0.00		
1	5	Gestión Eficacia	Audiencia	Porcentaje de audiencias de ley.	Número de audiencias de ley realizadas. / Total de audiencias de ley programadas.	2015 1,000.00	1,000.00	1,000.00	250.00	250.00	250.00	250.00	50.00%	50.00%
							1,000.00	1,000.00	250.00	250.00	250.00	250.00		
								500.00	250.00	250.00	0.00	0.00		
Productos y Servicios							Clientes y Usuarios							
Administrar de forma expedita y oportuna la justicia laboral burocrática.							Titulares de las Dependencias y Organismos Públicos, Municipios, Fideicomisos, Organismos Descentralizados, Asociaciones y Empresas de participación Estatal o Municipal y en general todos los trabajadores del Gobierno del Estado.							