



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE CHIAPAS

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2008
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
(ENERO - JUNIO)**



Secretaría de Hacienda

Página: 1 de 3

ORGANISMO PÚBLICO: 213 01 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

MISIÓN

Profesionalizar a los Servidores Públicos del Ejecutivo Estatal, para mejorar los procesos de trabajo generando una cultura de calidad en el servicio por medio del desarrollo de los Recursos Humanos, para elevar la capacidad de gestión, satisfaciendo plenamente a los usuarios y a la Sociedad en General.

VISIÓN

Ser un Organismo Gubernamental, capaz de evaluar las competencias de los servidores públicos, apoyando su desarrollo para alcanzar los niveles que requieren para el desempeño eficiente de sus funciones, que permita fortalecer la confianza de la ciudadanía hacia las Instituciones y por ende mayor bienestar social y económico de la población.

COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO

CONCEPTO		DESCRIPCIÓN	APROBADO ANUAL A	DEL PERÍODO		% DE EJERCIDO C/B (%)
FUNCIÓN	SUBFUNCIÓN			MINISTRADO B	EJERCIDO C	
TOTALES			\$12,220,000.00	\$5,069,711.59	\$4,849,487.84	95.66
I	Laboral		\$12,220,000.00	\$5,069,711.59	\$4,849,487.84	95.66
	A	Recursos Humanos	\$12,220,000.00	\$5,069,711.59	\$4,849,487.84	95.66

CVE. ALINEACIÓN	No. OBJ.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
130401 K05	01	Elevar la Capacidad de Gestión de la Administración Pública del Estado de Chiapas.
130402 K06	02	Facilitar los Procesos de Evaluación (Promoción) a Aspirantes a Servidores Públicos y Personal del Ejecutivo del Estado.
130403 K04	03	Facilitar los Procesos de Formación de los Servidores Públicos.



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE CHIAPAS

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2008
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
(ENERO - JUNIO)**



Página: 2 de 3

ORGANISMO PÚBLICO: 213 01 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

INDICADORES ESTRATÉGICOS								
NO. DE OBJ.	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA (NUMERADOR / DENOMINADOR)	DENOMINADOR A	DATOS NUMERADOR			AVANCES	
				APROBADO B	DEL PERÍODO		CUMP. D/C	META D/A
					PROGRAMADO C	ALCANZADO D		
01	Índice de Servidores Púb. capacitados de forma presencial.	No. de Servidores Públicos Capacitados. / Total de Servidores Públicos a Capacitar.	2,000.00	2,000.00	1,000.00	935.00	93.50%	46.75%
01	Índice de aspirantes a SP p/evaluar su competencia laboral.	No. de Personas Evaluadas. / Total de Persona a Evaluar.	1,950.00	1,950.00	975.00	917.00	94.05%	47.03%
01	Índice de SP Evaluados en el Desempeño de forma Presencial.	No. de Servidores Públicos Evaluados. / Total de Servidores Públicos a Evaluar.	800.00	800.00	400.00	350.00	87.50%	43.75%
01	Índice de Evaluación a los Sistemas de Gestión de Calidad.	No. de Sistemas Evaluados. / Total de Sistemas a Evaluar.	6.00	6.00	3.00	3.00	100.00%	50.00%
01	Índice de Servidores Púb. Especializados y/o Actualizados.	No. de Servidores Públicos Especializados y/o Actualizados. / Total de Servidores Públicos Especializados y/o Actualizados	4,000.00	4,000.00	2,200.00	2,552.00	116.00%	63.80%
02	Índice de SP Evaluados en el Desempeño en Línea.	No. de Servidores Públicos Evaluados en Línea. / Total de Servidores Públicos a Evaluar.	200.00	200.00	100.00	132.00	132.00%	66.00%
03	Índice de Servidores Púb. Capacitados en Línea.	No. de Servidores Públicos Atendidos. / Total de Servidores Públicos a Atender.	300.00	300.00	150.00	0.00	0.00%	0.00%
03	Índice de SP Evaluados con fines de Certificación.	No. de Servidores Públicos Evaluados. / Total de Servidores Públicos a Evaluar.	80.00	80.00	40.00	0.00	0.00%	0.00%



PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE CHIAPAS

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2008
AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS
(ENERO - JUNIO)



Secretaría de Hacienda

Página: 3 de 3

ORGANISMO PÚBLICO: 213 01 Instituto de Profesionalización del Servidor Público

PRODUCTOS Y/O SERVICIOS	CLIENTES Y/O USUARIOS
Formación y desarrollo profesional de los servidores públicos. Aseguramiento de la calidad en los sistemas de gestión. Evaluar el desempeño de los servidores públicos para certificar sus competencias.	Servidores Públicos del Ejecutivo Estatal.