



Laboral



Con una inversión devengada de 147.5 millones de pesos en la función laboral, se proporcionó servicios a la población desempleada ofreciendo los servicios de vinculación directa: Bolsa de Trabajo, Talleres para Buscadores de Empleo, Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá, Servicio Nacional de Empleo por Teléfono, Portal de Empleo, Un Día por el Empleo, Microferias de Empleo, entre otros. Asimismo, se otorgaron Becas de Capacitación para el Trabajo (BECATE), Fomento al Autoempleo, Empleo Formal, Movilidad Laboral y Repatriados Trabajando.

Con estas acciones se logró la colocación de 22,634 personas, entre ellos, 9,309 mujeres y 13,325 hombres

SUBDEPENDENCIA: INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVIDOR PÚBLICO
PRINCIPALES ACCIONES Y RESULTADOS**Proyecto: Profesionalización de los Servidores Públicos del Ejecutivo Estatal.**

El Instituto de Profesionalización del Servidor Público (INPROSEP), brinda las herramientas necesarias a través de la capacitación básica y especializada a los servidores públicos, que permitan su desarrollo integral, formular y evaluarlos y que sean susceptibles de certificarse según parámetros expresados en una Norma Técnica de Competencia Laboral.

Con el inicio de esta nueva administración, las acciones de este Instituto fueron fortalecidas para continuar con el desarrollo y cumplimiento de sus objetivos, elevando con esto, la calidad y las capacidades de los servidores públicos asegurando una actuación eficaz y eficiente en las diversas Dependencias del Ejecutivo Estatal. Se continúa trabajando en la aplicación del enfoque y metodología basados en un sistema de Competencias Laborales, a través de acciones de formación de los servidores públicos, que permite el análisis de los contenidos de trabajo orientados a desarrollar el aprendizaje permanente (aprender-haciendo) a nivel individual y organizacional.

El reclutamiento y selección del personal se lleva a cabo dentro del Enfoque de Competencias Laborales, permitiendo considerar su nivel académico y experiencia, al seleccionar al candidato idóneo para realizar las funciones requeridas en cada área. De esta manera, se realizaron 1,439 evaluaciones las cuales fueron aplicadas a aspirantes de nuevo ingreso, de los cuales 692 son mujeres y 747 hombres, lo cual ha permitido garantizar el ingreso de trabajadores con perfiles competentes y profesionales, acordes con las funciones del puesto y responsabilidades que requieren las instancias del Gobierno Estatal.

Por la aplicación del enfoque y metodología de Competencia Laboral, el INPROSEP ha establecido Programas de Formación y Desarrollo Profesional en diversas modalidades, tales como cursos, talleres y conferencias, para personal del Ejecutivo Estatal; por lo que, impartió 188 cursos/talleres de formación básica, participando 3,618 servidores públicos, entre ellos 1,802 son mujeres y 1,816 hombres; los temas más sobresalientes son Módulo I: Enfoque de Competencia Laboral, Atención a Clientes, Operar y Preservar el Equipo de Cómputo, Redacción, diseño y elaboración de instrumentos de evaluación de aprendizaje, diseño y elaboración de material didáctico, Introducción al Enfoque de Competencia Laboral; Módulo II: Manejo y Control de la Información, Word, Gramática en Nuestra Expresión Escrita, Diseño de Planes de Formación con Base en el Enfoque de Competencia Laboral, Internet, Diseño y Elaboración de Planes de Formación con Base en el Enfoque de Competencia Laboral; Módulo III: Diseño y Elaboración de Instrumentos de Evaluación del Aprendizaje, Operar Equipos de Oficina, Excel, Ortografía, Diseño de planes de formación con base a competencias laborales; Módulo IV: Elaboración y Archivo de Documentos, Power Point, Diseño y Elaboración de Material Didáctico; Módulo V: Impartición de Sesiones de Capacitación, Internet, power-point 2000.

Así como Cursos-Talleres en: Detección de Necesidades de Capacitación, Cultura de Calidad, Redacción de Documentos Oficiales, Comunicación y Trabajo en Equipo, Ortografía, Word, Excel, Power Point, Internet, Planeación Estratégica, Comunicación con el Cliente, Capacidades Claves, Sistema de Archivo, Operar y preservar el Equipo de Cómputo, Atención a Cliente e Imagen Secretarial.

En cuanto a la formación específica, el INPROSEP analizó las propuestas de formación especializada y/o actualización detectadas y solicitadas por las dependencias y entidades del Ejecutivo Estatal, verificando la pertinencia de los mismos; por lo que, se validaron 243 Cursos-Talleres de especialización y/o actualización, para que los servidores públicos puedan contar con herramientas útiles para alcanzar los resultados planeados y redunde en servicios de calidad y eleve la productividad en beneficio de la sociedad chiapaneca, participando 10,326 servidores públicos, entre ellos 5,362 mujeres y 4,964 hombres.

Entre los eventos de capacitación realizados se mencionan a los siguientes: Mantenimiento preventivo de microscopio óptico, evaluación y certificación en normas técnicas de competencia laboral "atención a clientes" mediante información documental, metodología para el desarrollo de habilidades lingüísticas, maestría en administración, maestría en administración de tecnologías de la información, cursos de post-producción, diplomado en calidad educativa y competencias docentes, liderazgo, calidad y competencias directivas, procesos y competencias para el aprendizaje efectivo de las matemáticas, competencia lectora un enfoque para la vida y el aula, aprendizaje significativo de las matemáticas a través de los enfoques de pisa y enlace para

secundaria, herramientas metodológicas basada en competencia, curso de capacitación del sistema operativo Linux, competencias en la formación de la danza folklórica para promotores culturales, diplomado master Hawking & Security Experts, habilitación en el uso de la herramienta y perfilamiento en ppp, sello de calidad para promover productos de la agroindustria chiapaneca, tecnología de los sistemas de información geográfica y los GPS mapa móvil, recurrentes en equipo Bell 412-EP, estructura sintáctica de las palabras en las oraciones y su papel semántico, estrategias didácticas para abordar los contenidos gramaticales de las lenguas Tzeltal, Tzotzil, Chol, Tojolabal, Mam, Mocho, Cachiquel y Zoque, procesos clave para rechazar, aceptar y/o solventar observaciones en la administración pública federal, soporte vital avanzado en pediatría (Pals), ventilación mecánica, formación de instructores en BLS Y PALS, manejo de estomas, cateterismo intravascular, averiguación previa como fase del procedimiento penal, curso recurrente y/o actualización oficial de operaciones, recurrente de instrumentos y emergencias en ala fija bimotor FR-FRASCA 142, recomendaciones técnicas y metodológicas para la presentación de informes, estilos personales de la comunicación, relaciones humanas y autoestima, corporativo jurídico fiscal y empresarial del sureste, cuarto congreso internacional de catastro 2010, solicitud de donativos internacionales, metodología estratégica y participativa, administración de recursos humanos, la integración para el desarrollo humano, prevención de mujer materna, programa anual de capacitación, nuevo clasificador por objeto del gasto, declaración anual personas físicas 2010, especialidad en alta dirección para mandos medios y superiores, manifiesto de impacto ambiental, actualización de vuelo en montaña en equipo Bell 206L, los diez factores para aumentar la calidad en una Web institucional, taller de la declaración anual de las personas físicas, programa de capacitación en sueldos y salarios, diplomado en energías renovables, relaciones laborales, liderazgo, calidad laboral mediante el rescate de valores éticos y morales, arquitectura para el desarrollo de estándares de competencia y diseño de cursos de capacitación con base en NTCL, prevención de infecciones nosocomiales, auditando la seguridad perimetral de su red, capacitación y evaluación al programa de atención primaria en adicciones, como activar mi propia motivación y favorecer la motivación del equipo, conceptos y modelos de actitudes de motivación, periódico para mantenimiento a equipo Cessna 300/400, recurrente de manejo y suministro de combustible de aviación, métodos cuantitativos para la toma de decisiones, curso RVSM, nueva Ley de Contabilidad Gubernamental, pruebas funcionales, selección de talentos y metodología del entrenamiento deportivo, entrevista de competencias, Ley de Adquisiciones, arrendamientos y servicios del sector público, reformas radicales, XI semanario internacional de entrenamiento avanzado en poligrafía ciencia y práctica de campo, automotivación personal y en el trabajo, 412 electrical maintance, 412 field maintenance, Word y Excel intermedio, salud, higiene y seguridad en el trabajo, bibliotecomanía, ortografía y redacción de documentos oficiales, actualización en salud pública, diplomado internacional horticultura protegida en México, curso acreditación en robótica educacional lego NXT, diseño de un modelo para evaluación de desempeño, calidad de clase mundial, soporte vital avanzado en pediatría, cateterismo intravascular, obesidad y desnutrición en niños y adolescentes, atención psicológica en desastres y emergencias, auditoría de vigilancia AV-11, presupuesto basado en resultados, bienal internacional de radio, taller de 55+1, tipos de desarrollo organizacional, urgencias hospitalarias, desarrollo de habilidades gerenciales, hacia un perfil integral de promoción ambiental y creación de materiales ludicos y artísticos, Ley del Seguro Social, 2do. Encuentro nacional en psicología y educación del sureste, calidad de vida en personas con discapacidad, método de solución de problemas.

También, se realizaron 250 evaluaciones con fines de certificación a igual número de servidores públicos, en la Norma Técnica de Competencia Laboral: Atención a clientes mediante información documental, con lo que se reconoce de manera formal la competencia de los evaluados, al aplicar criterios y lineamientos del sistema de gestión de la calidad, en la atención al cliente, entre ellos 117 mujeres y 84 hombres.

Para la profesionalización de los servidores públicos, se continúa trabajando con un sistema de Evaluación del Desempeño, llevándose a cabo 286 evaluaciones a servidores públicos de diversas Dependencias y Entidades del Ejecutivo Estatal de los cuales 145 son mujeres y 141 hombres. Dichas evaluaciones tuvieron diversos propósitos entre los cuales están: con fines de promoción y/o recategorización de personal de base y de confianza, de confirmación de logros en el desempeño de sus funciones y para verificar portafolios de evidencias con fines de Certificación en Normas Técnicas de Competencia Laboral.

El reto de cumplir las expectativas del INPROSEP en la actual Administración, ha obligado a impulsar nuevas y modernas acciones que faciliten brindar los servicios que le confieren, entre las que destaca la puesta en marcha de servicios en línea que permitan llegar a mayor número de la población, evitando la barrera de la distancia; además, se evaluaron a: Universidad Tecnológica de la Selva y Patrimonio, beneficiando a 125 servidores públicos, entre ellos a 50 mujeres y 75 hombres.

Así también, Se impartieron 2 cursos de formación básica en línea dirigidos al Consejo Estatal de Seguridad Pública, Secretaría General de Gobierno, Protección Civil, Instituto de Profesionalización del Servidor Público y

la Dirección de Archivo General y Notarías del Estado, asistiendo 1,335 servidores públicos, de los cuales 648 son mujeres y 687 hombres.

Asimismo, se firmaron y renovaron 4 convenios de colaboración con Instituciones Educativas en el municipio de Comitán de Domínguez; con el Instituto de Sexología de Chiapas, convenio con la Universidad Maya en el municipio de Tuxtla Gutiérrez.

DEPENDENCIA: SECRETARÍA DEL TRABAJO
PRINCIPALES ACCIONES Y RESULTADOS

Proyecto: Fondo para el Fomento y Desarrollo de la Competitividad Laboral

A través del Fondo para el Fomento y Desarrollo de la Competitividad Laboral (FFODECLAB), se atendieron 153 gestiones de solicitudes, en respuesta a la petición de los proyectos autorizados, de las cuales 72 corresponden a la Defensa del Trabajo Itinerante, 69 a Proyectos de Inversión Productiva y 2 a Supervisión de Acciones de la Titular de la Secretaría del Trabajo y 10 al Proyecto de Fortalecimiento Tecnológico de Áreas operativas de la Secretaria del Trabajo.

Así también, se realizaron 800 pagos dentro de los cuales comprende pago a proveedores por la adquisición de maquinaria y equipo del proyecto "Proyectos de Inversión Productiva", Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo, viáticos a comisionados de los proyectos entre otros.

Beneficiándose con estas acciones a 118 personas, de los cuales 42 son mujeres y 76 hombres.

**ORGANISMOS SECTORIZADOS (DESARROLLO): INSTITUTO DE CAPACITACIÓN Y VINCULACIÓN
TECNOLÓGICA DEL ESTADO DE CHIAPAS**
PRINCIPALES ACCIONES Y RESULTADOS

El Instituto cuenta con 7 unidades de capacitación en los municipios de Tuxtla Gutiérrez, Jiquipilas, Comitán de Domínguez, Villaflores, Reforma, Tapachula y Tonalá; además de 4 acciones móviles ubicadas en: Berriozábal, Simojovel, Jitotol y Arriaga y Pijijiapan.

Se impartieron 1,473 cursos de capacitación, bajo la modalidad de extensión en sus diferentes especialidades; beneficiando a 25,099 personas, de los cuales 18,074 mujeres y 7,025 hombres, egresando 24,136, de los municipios de Tuxtla Gutiérrez, Jiquipilas, Comitán de Domínguez, Villaflores, Reforma, Tapachula, Tonalá, Berriozábal, Simojovel, Arriaga y Pijijiapan. Además, se firmaron 1,530 Convenios Institucionales de Colaboración en Materia de Capacitación.

PROYECTOS REALIZADOS

SUBFUNCIÓN / TIPO DE PROYECTO/ FUENTE DE FINANCIAMIENTO	UNIDAD DE MEDIDAD	METAS			PRESUPUESTO DEVENGADO (PESOS)	BENEFICIARIOS		
		PROGRAM./ MODIF. ANUAL	ALCANZ. AL PERIODO	% CUMPLIM.		MUNICIPIO	LOCALIDAD	PERSONA
CAPACITACIÓN LABORAL								
INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVIDOR PÚBLICO					12 505 658.19			
PROYECTOS INSTITUCIONALES:								
Ingresos Propios, Participaciones e Incentivos								
PROFESIONALIZACIÓN DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL EJECUTIVO ESTATAL					12 505 658.19	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	17 330
Realizar cursos de formación básica de manera presencial	Curso	140.00	188.00	134.29				
Firmar y/o renovar convenios con Instituciones académicas y de servicios	Convenio	5.00	4.00	80.00				
Evaluar en forma presencial el desempeño de los servidores públicos	Evaluación	800.00	286.00	35.75				
Realizar cursos de formación básica en línea	Curso	20.00	2.00	10.00				
Realizar evaluaciones de competencias con fines de certificación	Evaluación	200.00	201.00	100.50				
Evaluar en forma presencial las competencias de los aspirantes a servidores públicos	Evaluación	1 550.00	1 439.00	92.84				
Evaluar en línea el desempeño de los servidores públicos	Evaluación	200.00	125.00	62.50				
Realizar evaluación a los sistemas de gestión de la calidad	Evaluación	6.00	3.00	50.00				
Realizar validación y/o actualización de cursos especializados y/o actualizados	Dictamen	388.00	243.00	62.63				
SECRETARÍA DEL TRABAJO					1 468 850.60			
PROYECTOS INSTITUCIONALES:								
Ingresos Propios, Participaciones e Incentivos								
FONDO PARA EL FOMENTO Y DESARROLLO DE LA COMPETITIVIDAD LABORAL					1 468 850.60	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	118
Realizar cursos de capacitación para el crecimiento laboral	Curso	12.00	0.00	0.00				
Revisión de proyectos para su autorización	Proyecto	12.00	0.00	0.00				
Aplicación de registros contables para su debido registro en sistema	Documento	800.00	800.00	100.00				

SUBFUNCIÓN: PROMOCIÓN PARA EL EMPLEO

DEPENDENCIA: SECRETARÍA DEL TRABAJO

PRINCIPALES ACCIONES Y RESULTADOS

Proyecto: Servicio al sector laboral desocupado de la Entidad.

A través de la Subsecretaría del Servicio Estatal de Empleo, se proporciona servicios a la población desempleada del Estado ofreciendo los servicios de vinculación directa tales como: Bolsa de Trabajo, Talleres para Buscadores de Empleo, Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá, Servicio Nacional de Empleo por Teléfono, Portal de Empleo, Un Día por el Empleo, Microferias de Empleo, Reuniones del Sistema Estatal de Empleo; así como, Ferias y Microferias de Empleo. Asimismo, se otorgaron apoyos económicos en función de las características de la población; Becas de Capacitación para el Trabajo (BECATE), Fomento al Autoempleo, Empleo Formal, Movilidad Laboral y Repatriados Trabajando.

Con la finalidad de concertar cursos de capacitación, se llevaron a cabo 384 visitas con base a las necesidades de capacitación solicitadas por la población en los municipios de Pichucalco, Comitán de Domínguez, Palenque, San Cristóbal de las Casas, Tapachula, Pantepec, Huitiupán, Amatán, Ocoatepec, Chilón, Zinacantán, Ocosingo, Tuxtla Gutiérrez, Tapilula, Reforma, Juárez, Salto de Agua, Marqués de Comillas, Tenejapa, Cintalapa, San Andrés Duraznal, Sabanilla, Sitalá, Chenalhó, Frontera Comalapa, Mitontic, Chiapilla, Ixtacomitán, Solosuchiapa, Mapastepec, Tuzantán, Huehuetán, Escuintla, Acacoyagua, Acapetahua, Tzimol, Las Margaritas, La Trinitaria, Pantelhó, Huixtán, San Juan Cancú, Ixhuatán, Tumbalá, Pijijiapan, Cacahoatán, Unión Juárez, Metapa, Villa Comaltitlán, Suchiate, La Independencia, Chanal, Bochil, Jitotol, Ostuacán, Villaflores, Villa Corzo, Arriaga, Aldama, Tonalá, Larráinzar, Reforma y Chalchiuitán.

Asimismo, con el Programa de Becas de Capacitación para el Trabajo (BÉCATE), se impartieron 384 cursos de capacitación para el autoempleo entre las que destacan: Cómputo integral y administrativo, auditores internos, auxiliar administrativo, auxiliar contable, recepcionista de hotel, bordado en afelpado, administrativo de empresas turísticas, servicios de administración de negocios, construcción de obra civil, telar de cintura, y atención a comensales, hotelería y servicios restauraneros, informática administrativa, administración, atención al cliente, bordado de ropa típica, elaboración de bolsas, repostería, conductor de autobuses de pasajeros, empleado de piso, operador de tortillería, alfarería, cestería, operador de maquinaria microsoft office, abogados y asesores legales, analista de mercadotecnia, cultora de belleza, apicultura, cría y engorda de ave de corral,

servicios de apoyo general a empresas, auxiliar administrativo y ventas, auxiliar de tiendas, manejo y beneficio seco del café, cultivo de café orgánico, manejo de ganado bovino, manejo de ganado ovino, cultivo de aguacate hass, cultivo y manejo de jitomate, capturista de datos, hojalatería y pintura, electricidad, cultivo de árboles frutales, abono orgánico, artesanía en madera, fabricación de muebles, floricultura, horticultura orgánica, guía de turistas, cultivo de árboles frutales, cultivo de mojarra tilapia, cultivo y manejo de limón persa, producción de hortalizas en invernadero, producción de hongos seta, artesanías textiles, corte y confección, repujado, artesanías en mimbre, elaboración de hamacas, herrería, productos para fiestas infantiles, confección de trajes regionales, ventas y mercadotecnia, entre otros, otorgándose un total de 7,780 becas y beneficiándose a igual número de personas en diversos Municipios del Estado, de los cuales 4,934 son mujeres y 2,846 son hombres.

**7,780 becas
con el
programa
BECATE**

Como resultado del seguimiento a la capacitación proporcionada en el programa BÉCATE, se colocaron a 7,582 personas desempleadas en 66 Municipios de la Entidad, de los cuales 4,803 son mujeres y 2,779 hombres.

La Bolsa de Trabajo tiene como objetivo canalizar a los buscadores de empleo a cubrir una plaza vacante de acuerdo con sus conocimientos, habilidades y destrezas que cubran los requerimientos de los distintos sectores económicos; por lo que, se atendieron a 17,469 solicitantes de empleo, de los cuales fueron enviados a cubrir vacantes a 22,597 lográndose una colocación de 6,953 personas desempleadas, entre ellos 2,076 son mujeres y 4,877 hombres.

Para colocar a un mayor número de personas desempleadas, se llevaron a cabo 20 eventos de un Día por el Empleo, en los municipios de San Cristóbal de las Casas, Comitán de Domínguez, Tapachula, Palenque, Pichucalco y Tuxtla Gutiérrez, en las que se ofertaron 2,386 vacantes, logrando atenderse a 1,237 solicitantes de ellos 538 son mujeres y 699 hombres.

Se impartieron 340 talleres de Empleo de corta duración, dirigidos a buscadores de empleo, mediante los cuales se les proporcionó estrategias, técnicas de comunicación, conducta, presentación, entre otros; que permiten revalorar la fuerza de trabajo, modificar la conducta y ampliar las posibilidades de colocarse, beneficiando a 2,466 personas, mismas que fueron enviadas a cubrir vacantes, entre ellos, 1,166 son mujeres y 1,300 hombres.

Por otra parte, se celebraron 33 reuniones del Sistema Estatal de Empleo con empresas e instituciones oferentes de empleo de diversos Municipios de la Entidad, a fin de analizar los problemas de reclutamiento, selección y contratación de personal, a través de las cuales se promovieron 1,742 vacantes y a 483 personas, logrando colocar a 44 personas, 17 mujeres y 27 hombres.

Se llevaron a cabo 4 Ferias de Empleo en las cuales se beneficiaron a 3,651 personas y fueron colocados 560 personas, 369 hombres y 191 mujeres.

Así también, se realizaron 2 Micro Ferias de empleo en los municipios de San Cristóbal de las Casas y Comitán de Domínguez, beneficiando a 1,162 personas; lográndose la colocación de 117 personas, 69 hombres y 48 mujeres.

“El Servicio Nacional de Empleo por Teléfono” es un mecanismo de vinculación gratuito, mediante el cual se proporciona información sobre oportunidades de empleo; brindándose atención a 1,099 personas, de las cuales se enviaron 395 a cubrir vacantes, en empresas de diversos sectores económicos; lográndose la colocación de 27 personas, 11 mujeres y 16 hombres de diversos Municipios del Estado.

“Portal del Empleo”; mecanismo de vinculación gratuito, proporciona información de la Bolsa de Trabajo en Internet, este mecanismo es impulsado por el Gobierno Federal a través de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, y está a disposición de los empresarios y buscadores de empleo, ofertando oportunidades de empleo en el Estado y en otras de la República. Para la búsqueda de empleo, es necesario ingresar y registrarse en la página de Internet www.empleo.gob.mx en este servicio, se atendieron a 31,586 buscadores de empleo registrados, de los cuales 25,716 se postularon para cubrir vacantes ofertadas en línea, lográndose la colocación de 3,174 personas, 1,618 son mujeres y 1,556 hombres.

“Fomento al Autoempleo” es el instrumento que apoya a emprendedores o población que busca iniciar una actividad productiva por cuenta propia con maquinaria y/o equipo y no dispone de recursos para poner en

marcha su actividad; de esta manera, se apoyaron a 178 iniciativas de ocupación por cuenta propia, beneficiándose 318 personas entre ellos 205 mujeres y 113 hombres en diversos Municipios del Estado; asimismo, se realizaron 1,369 visitas de seguimiento a la operación de las iniciativas ocupacionales.

En lo que respecta al “Subprograma de Movilidad Interna” (SUMLI), se tiene como objetivo vincular la oferta y demanda de mano de obra del sector agrícola, a través de acciones de información sobre las oportunidades de empleo, capacitación y apoyos económicos, con el propósito de transparentar el mercado laboral, garantizar la colocación y contribuir a mejorar las condiciones en que se desarrolla la movilidad laboral, este tiene como población objetivo a jornaleros agrícolas de 16 años o más, que migren a trabajar por periodos temporales en otros Estados. Con este Subprograma fueron colocadas 3,859 personas, 3,519 son hombres y 340 mujeres, en los municipios de Tenejapa, Cintalapa, Jiquipilas, Villaflores, Chenalhó, Bochil, Larráinzar, Copainalá, Villa Corzo, Antelo, San Juan Cancúc, Yajalón, Ixtapa, Ocozocoautla de Espinosa, Tumbala, San Cristóbal de las Casas, Palenque, Venustiano Carranza, Altamirano, Huixtla, Mazatán, Las Rosas y Tuzantán.

A través del Subprograma, “Repatriados Trabajando”, se atendieron a 1,013 personas, 930 hombres y 83 mujeres, de los municipios de, Tuxtla Gutiérrez, La Concordia, Ocosingo, Villa Corzo, Frontera Comalapa, El Porvenir, Chiapilla, Tapachula, Mapastepec, Motozintla, Chamula, Huehuetán, Suchiate, Tecpatán, La Trinitaria, Cacahoatán, Venustiano Carranza, Socoltenango, Acapetahua, Tuxtla Chico, Mazapa de Madero, Unión Juárez, Berriozábal, San Cristóbal de las Casas, Suchiate, Ocozocoautla, Pijijiapan, Palenque, Comitán, Mitón tic, Cintalapa, Las Margaritas, Juárez, Escuintla, Teopisca, Zinacantán, San Fernando, Amatenango de la Frontera, La Independencia, La Grandeza, Bellavista, Ixtapangajoyá, Acacoyagua, Arriaga, Amatenango de la Frontera, Tonalá, Chicomuselo, VillaComaltitlán, Tuzantán, Siltepec, Villaflores, Jiquipilas, Las Rosas, Altamirano, Tzimol, Chiapa de Corzo, Ocoatepec, Chicomuselo, Acala, Bochil, El Bosque, Tumbalá, Socoltenango, Bejucal de Ocampo, Larráinzar, Jitotol, Mazatán, Tenejapa, Huixtla, Tecpatán, Chamula, Comitán de Domínguez, Acapetahua, Chenalhó, Oxchuc, Las Margaritas, San Andrés Duraznal, Pueblo Nuevo Solistahuacán, Chiapa de Corzo, Unión Juárez, Ángel Albino Corzo, Amatán, Salto de Agua, Francisco León, Cacahoatán, Reforma, Pantepec, Soyaló, Huitiupán, Chilón, San Fernando, Altamirano, Simojovel y Huixtán, con la finalidad de ofrecer alternativas de empleo de acuerdo a sus competencias laborales.

Con los diversos programas con que cuenta la Secretaría del Trabajo, se logró la colocación de 22,634 personas, entre ellos, 9,309 mujeres y 13,325 hombres. Ver cuadro.

EMPLEADOS PROPORCIONADOS			
ENERO - DICIEMBRE DE 2010			
PROGRAMA	COLOCADOS		
	MUJER	HOMBRE	TOTAL
Bécate	4 803	2 779	7 582
Microferias	48	69	117
Bolsa de Trabajo	2 076	4 877	6 953
Ferías de Empleo	191	369	560
Jornada de Empleo	0	0	0
Servicio Nacional de Empleo por Teléfono	11	16	27
Reuniones del Sistema Estatal de Empleo	17	27	44
Portal de Empleo	1 618	1 556	3 174
Fomento al Autoempleo	205	113	318
Subprograma de Movilidad Laboral Interna	340	3 519	3 859
TOTAL	9 309	13 325	22 634

Proyecto: Atender a trabajadores del Poder Ejecutivo del Estado.

Mediante este proyecto se realizaron 83 acciones, entre las que destacan: el Decreto No. 232 por el que se reforma, adiciona y deroga la Ley Orgánica de la Administración Pública para el Estado de Chiapas, la publicación del Reglamento Interior del Instituto Estatal del Agua, el Decreto por el que se crea la Coordinación de Transportes Aéreos; además, se llevaron a cabo reuniones de trabajo con el Instituto de la Consejería

Jurídica y de Asistencia Legal, Secretaría de Desarrollo Social, Secretaría de Economía, Promotora de Vivienda Chiapas, Decreto para el otorgamiento de las pensiones con la literal “G”, para los trabajadores de base, el decreto No. 192 por el que se autoriza al ejecutivo del Estado a otorgar pensión vitalicia a los hijos y viuda de los elementos corporativos de Seguridad Pública del Estado acaecidos en el cumplimiento de su deber, entre otros; así como, 110 asesorías en materia laboral y 472 análisis y revisión de expedientes de antigüedad laboral y pensiones para su dictaminación.

Asimismo, se llevó a cabo el análisis y revisión de 5,887 solicitudes y expedientes de las cuales 2,078 fueron del sector Burocracia y 3,809 del sector Magisterio, para determinar la procedencia o improcedencia para la elaboración de las licencias.

Para garantizar la atención oportuna en el otorgamiento de constancias de antigüedad del sector Burocracia y Magisterio; así como, el control de los expedientes de los servicios públicos, se realizó el análisis y revisión de 2,107 documentos para la elaboración de las constancias de antigüedad laboral, 1,594 del sector Burocracia y 513 del sector Magisterio.

También, se realizó la expedición de 1,436 comisiones sindicales y comisiones administrativas por asignación temporal a personal del Sindicato de los Trabajadores al Servicio del Estado de Chiapas, del Comité Ejecutivo del Sindicato, del magisterio Federal y Estatal y de diversas Dependencias de Gobierno del Estado; así también, se efectuó la revisión e integración de 77 expedientes para la dictaminación de pensiones, 65 del sector Burocracia y 12 del sector Magisterio.

De acuerdo a las 15 convocatorias emitidas para participar en las plazas vacantes para movimientos escalafonarios, se analizaron y se dictaminaron 161 expedientes de la Secretaría de Hacienda, Secretaría del campo, Instituto de la Consejería Jurídica y Asistencia Legal, Secretaría General de Gobierno, Secretaría de Economía, Secretaría de Desarrollo y Participación Social, Secretaría de Pueblos Indios, Secretaría de Pesca y Acuicultura, Secretaría de Infraestructura, Secretaría del Trabajo, Instituto de Profesionalización del Servidor Público y Consejo Estatal de Seguridad Pública.

Así también, se publicaron a través del Periódico Oficial 68 pensiones, 62 del sector burocracia y 6 del magisterio.

Con estas acciones fueron beneficiados 9,268 servidores públicos, entre ellos 4,402 mujeres y 4,866 hombres.

Proyecto: Dictámenes para el Pago de Marcha y Funeral por el Fallecimiento de los Trabajadores Activos o Pensionados.

Se realizaron 104 dictaminaciones de pagos de marcha y funeral a familiares de trabajadores fallecidos, activos o pensionados al servicio de Gobierno del Estado, 36 del sector Magisterio y 68 de la Burocracia y como resultado de dichas dictaminaciones, se otorgaron 9 apoyos económicos del sector magisterio a igual número de familiares, de los cuales 7 son mujeres y 2 hombres.

Proyecto: Capacitación a Población Desempleada

Con el fin de apoyar a la población desempleada, se impartieron 220 cursos de capacitación para el autoempleo entre las que destacan: cestería, cría y engorda de aves, corte y confección, tejido a mano, panadería, bordado a mano, elaboración de alimentos regionales, comercialización de moluscos y cultivo de durazno, cultura de belleza, panadería, corte y confección, elaboración de alimentos de carne de puerco, repostería, cultivo de jitomate, cultivo de papa, comercialización pesquera, comercialización de gallinas ponedoras, artesanías en barro, repostería, reparación de motores fuera de borda, refrigeración y aire acondicionado, manejo de ganado bovino, comercialización pesquera, manejo y uso de fibra de vidrio, manejo y beneficio seco del café, cultivo de chayote, repostería artística, elaboración de velas aromáticas, carpintería, herrería, elaboración de tapetes con técnica persa, petate pintado, confección de trajes regionales, cultivo de peces en estanques rústicos, peluquería, cultivo de cacao orgánico, apicultura, cultivo de café, producción de hongos comestibles, técnicas y aplicación de la herbolaria, cultivo y manejo de jitomate, cultivo y manejo de aguacate, bordado en afelpado, bordado con pintura textil, cría y engorda de aves de corral, horticultura orgánica, artesanía en yeso, alta repostería, cultivo de jitomate en invernadero, producción de gladiolas, bordado en mantas, bordado de traje típico, pastelería y repostería, hojalatería y pintura, carpintería básica, elaboración de ropa típica, artículos

**4,477 becas a
personas en
capacitación de
autoempleo**

de manta, elaboración de alimentos y bebidas, sastrería, confecciones de prendas artesanales, bisutería, artesanía en madera, carpintería, cría y engorda de aves, injertación de planta de cacao, vivero de cacao y pintura en manta, entre otros; otorgándose 4,477 becas en beneficio de igual número de personas de los municipios de Cintalapa, Villa Corzo, Copainalá, Coapilla, Pichucalco, Rayón, Simojovel, Solosuchiapa, Bochil, Tapalapa, Palenque, Tapachula, Unión Juárez, San Cristóbal de las Casas y Teopisca, Ocosingo, Tuxtla Gutiérrez, Tapilula, Reforma, Juárez, Huixtla, Salto de Agua, Marqués de Comillas, Tenejapa, Chicomuselo, La Independencia, Larráinzar, Chicoasén, Suchiapa, Benemérito de las Américas, Villaflores, Venustiano Carranza, Tecpatán, La Concordia, Chapultenango, Jitotol, Ixtacomitán, Catazajá, Yajalón, La Libertad, Pijijiapan, Mapastepec, Acapetahua, Escuintla, Siltepec, Huixtán, Chanal, Las Margaritas, Tzimol, Sabanilla, Tonalá, Tuzantán, Huehuetán, La Trinitaria, Ostucacán, Arriaga, Chiapilla, Ixhuetán, Pantelhó, Frontera Comalapa, Comitán de Domínguez, Maravilla Tenejapa, Las Rosas, Altamirano, Las Margaritas, Tila, Acala, Salto de Agua, Yajalón, Villa Corzo, Coapilla, Oxchuc, Suchiate, Frontera Hidalgo, Mazatán, Villa Comaltitlán y Chiapilla, de los cuales 3,247 son mujeres y 1,230 hombres.

Proyecto: Vinculación Universidad Empleo

Con la finalidad de atender a profesionistas recién egresados y vincularlos a las necesidades del sector empresarial con procesos de capacitación para que adquieran experiencia laboral en la empresa y lograr la colocación; se impartieron 12 cursos de capacitación en la práctica laboral, otorgándose 238 becas con temáticas como: administración de negocios, calidad y productividad en la empresa, construcción de obra civil, asesor educativo, auxiliar de crédito y cobranza, asistente de gestoría administrativa, servicios de apoyo general a empresas, servicio de apoyo a negocios y auxiliar contable.

Como resultado de la capacitación, se colocaron a 222 profesionistas en un puesto de trabajo, de los cuales 116 son mujeres y 106 hombres.

Proyecto: Escuela Taller

Con el objetivo de iniciar la primera fase del funcionamiento de la Escuela-Taller en la ciudad de San Cristóbal de las Casas, para formar los jóvenes técnicos-profesionales en oficios tradicionales, se emitió una convocatoria para los aspirantes a alumnos de esta escuela-taller, obteniendo 70 candidatos quienes posterior a un proceso de evaluación resultaron los más idóneos por tener la más alta puntuación y cumplieron con los requisitos establecidos en las Reglas de Operación del Proyecto.

Con estos cursos se han habilitado técnicamente a los estudiantes para la construcción, remodelación y mantenimiento de edificios patrimoniales.

Con estas acciones se beneficiaron a 86 personas, 70 alumnos y 16 administrativos, de los cuales 34 son mujeres y 52 hombres.

PROYECTOS REALIZADOS

SUBFUNCIÓN / TIPO DE PROYECTO/ FUENTE DE FINANCIAMIENTO	UNIDAD DE MEDIDA	METAS			PRESUPUESTO DEVENGADO (PESOS)	BENEFICIARIOS		
		PROGRAM./ MODIF. ANUAL	ALCANZ. AL PERIODO	% CUMPLIM.		MUNICIPIO	LOCALIDAD	PERSONA
PROMOCION PARA EL EMPLEO								
SECRETARIA DEL TRABAJO					19 371 513.61			
PROYECTOS INSTITUCIONALES:								
<u>Ingresos Propios, Participaciones e Incentivos</u>								
COORDINACION DE LA POLITICA LABORAL								
Asistencia a reuniones de trabajo con el C. Gobernador	Propuesta	5.00	5.00	100.00	3 043 752.37	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	1 671 812
Informes de actividades, acciones y programas de los órganos administrativos	Informe	12.00	12.00	100.00				
Representar al Gobierno del Estado en eventos	Evento	6.00	6.00	100.00				
ATENDER A TRABAJADORES DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO								
Expedición de licencias con o sin goce de sueldo	Documento	5 300.00	5 887.00	111.08	3 841 087.96	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	6 926
Expedición de constancias de antigüedad laboral del personal de magisterio y burocracia	Documento	2 600.00	2 107.00	81.04				
Expedición de comisiones sindicales al personal de base de los sectores burocracia y magisterio federal y estatal	Documento	560.00	778.00	138.93				
DICTAMENES PARA EL PAGO DE MARCHA Y FUNERAL, POR EL FALLECIMIENTO DE LOS TRABAJADORES, ACTIVOS O PENSIONADOS								
Trámite y gestión para pagos de marcha y funeral	Documento	90.00	104.00	115.56	3 587 579.08	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	104
Trámite para los pagos económicos	Documento	15.00	9.00	60.00				
PROPORCIONAR APOYO Y ASESORIA JURIDICA AL TITULAR Y ORGANOS ADMINISTRATIVOS								
Revisión, elaboración y validación de convenios, contratos, acuerdos y demás instrumentos jurídicos y administrativos	Documento	60.00	60.00	100.00	576 165.51	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	563
Certificar copias de documentos que obren en los archivos de la Secretaría	Documento	480.00	476.00	99.17				
Representar legalmente ala Dependencia y a su titular ante todo tipo de autoridades	Representación	12.00	56.00	466.67				
APLICACIÓN Y ADMINISTRACION DE LOS SERVICIOS INFORMATICOS								
Mantenimiento preventivo y correctivo de equipos informáticos	Instalación	100.00	109.00	109.00	712 128.23	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	249
Supervisión de la Red	Supervisión	12.00	12.00	100.00				
SERVICIO AL SECTOR LABORAL DESOCUPADO DE LA ENTIDAD								
Otorgar becas	Beca	2 781.00	7 780.00	279.76	7 610 800.46	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	40 110
Realización de talleres para buscadores de empleo	Taller	290.00	340.00	117.24				
Atender solicitudes de empleo en la bolsa de trabajo de la Subsecretaría	Documento	12 757.00	17 469.00	136.94				
Realizar reuniones del sistema estatal de empleo	Reunión	35.00	33.00	94.29				
Visitas de seguimiento a la operación de las iniciativas ocupacionales	Visita	1 800.00	1 369.00	76.06				
COORDINAR LAS ACCIONES DE PLANEACIÓN Y PROGRAMACION PRESUPUESTAL DE LA DEPENDENCIA								
Revisión, análisis e integración del anteproyecto del presupuesto de egresos	Documento	1.00	1.00	100.00	589 490.80	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	249
Revisión, análisis, procesamiento y gestión de adecuaciones al presupuesto del gasto institucional e inversión	Gestoría	40.00	59.00	147.50				
Analizar, integrar y presentar ante instancias normativas la Cuenta Pública de la Dependencia	Documento	4.00	4.00	100.00				
Integrar Informe de Gobierno	Documento	1.00	1.00	100.00				
ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HUMANOS, FINANCIEROS Y MATERIALES								
Actualizar los registros del personal administrativo	Registro	100.00	158.00	158.00	16 366 785.85	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	263
Integrar la información financiera y presupuestaria para la cuenta pública	Informe	4.00	4.00	100.00				
Atender las solicitudes de mantenimiento al mobiliario, maquinaria y edificios de la Secretaría	Mantenimiento	200.00	422.00	211.00				
PROYECTOS DE INVERSIÓN:								
<u>Ingresos Propios, Participaciones e Incentivos</u>								
CAPACITACION A POBLACION DESEMPLEADA								
Otorgar becas de capacitación	Beca	4 022.00	4 477.00	111.31	10 659 846.00	Varios	Varios	4 477
VINCULACION UNIVERSIDAD EMPLEO								
Otorgar becas de capacitación	Beca	283.00	238.00	84.10	2 650 569.60	Varios	Varios	238
ESCUELA TALLER								
Otorgar becas de capacitación	Beca	70.00	70.00	100.00	7 617 297.33	San Cristóbal de las	San Cristóbal de las	86